



INFORMACJA

z realizacji

„Programu promocji zatrudnienia
i aktywizacji lokalnego rynku pracy
w powiecie skarżyskim na lata
2024-2030”

ZA ROK 2025

POWIATOWY URZĄD PRACY W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ

UL. SIKORSKIEGO 20

26-110 SKARŻYSKO-KAMIENNA

SPIS TREŚCI

INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA W 2025 ROKU W POWIECIE SKARŻYSKIM WEDŁUG STANU NA DZIEŃ 31.12.2025 r.	3
INFORMACJA NA TEMAT POSIADANYCH ŚRODKÓW NA AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ OSÓB BEZROBOTNYCH W ROKU 2025 ORAZ ICH WYDATKOWANIE.....	12
ZMIANY W FUNKCJONOWANIU URZĘDU OD 1 CZERWCA 2025 R.....	15
WYKAZ ZREALIZOWANYCH ZADAŃ W RAMACH POSZCZEGÓLNYCH CELÓW STRATEGICZNYCH PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE SKARŻYSKIM NA LATA 2024-2030.....	18

WSTĘP

„Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2024-2030” został przyjęty do realizacji **Uchwałą Rady Powiatu Skarżyskiego Nr 413/LXII/2024 z dnia 21.03.2024 r.** Program ten stanowi część Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych.

Zgodnie z zapisami Programu, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy przedkłada Radzie Powiatu **coroczną informację** o jego realizacji.

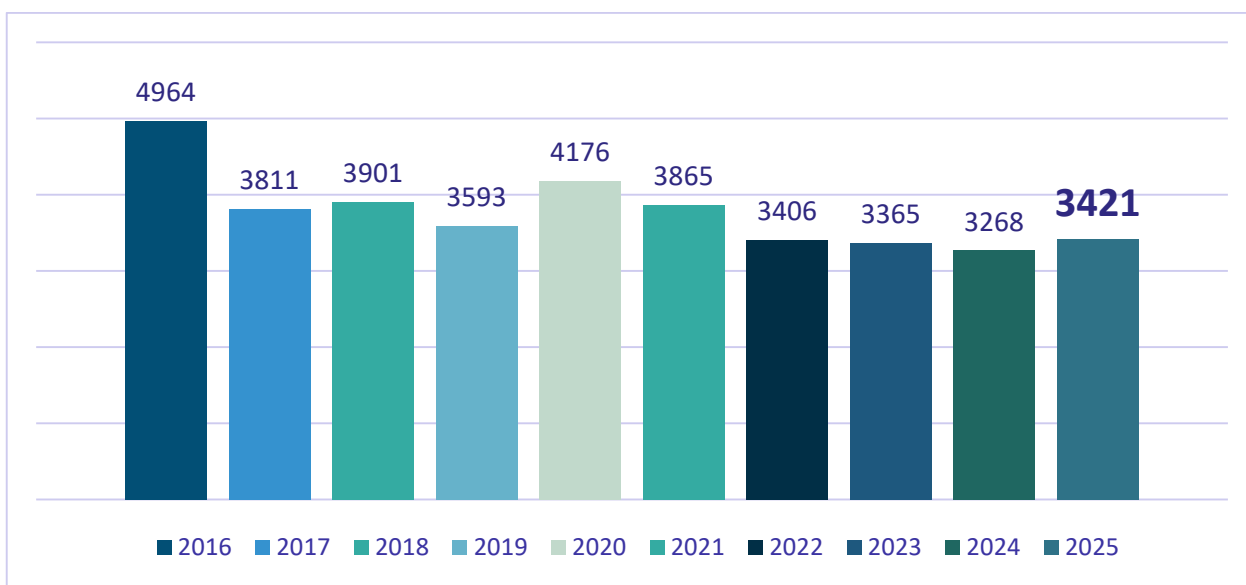
CZĘŚĆ 1

INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA W 2025 ROKU W POWIECIE SKARŻYSKIM WEDŁUG STANU NA DZIEŃ 31.12.2025 r.

Zjawisko bezrobocia od dawna szczególnie dotkliwie dotyka powiat skarżyski, gdzie stopa bezrobocia jest jedną z najwyższych w województwie świętokrzyskim oraz w Polsce. W 2025 roku po raz pierwszy od czterech lat wzrosła liczba zarejestrowanych w Urzędzie osób bezrobotnych oraz zwiększyła się stopa bezrobocia rejestrowanego. Na koniec grudnia 2025 r. zarejestrowane osoby bezrobotne tworzyły zbiorowość liczącą **3.421 osób** w tym 1.592 kobiety (46,54% ogółu bezrobotnych). W porównaniu do stanu na dzień 31.12.2024 r. liczba osób bezrobotnych na koniec 2025 r. zwiększyła się o 153 osoby. Zwiększyła się również liczba bezrobotnych kobiet o 80 osób. Osoby z prawem do zasiłku stanowiły 14,20 % ogółu bezrobotnych.

Fluktuację stanu bezrobocia rejestrowanego w powiecie skarżyskim na przestrzeni ostatnich dziesięciu lat prezentuje poniższy wykres.

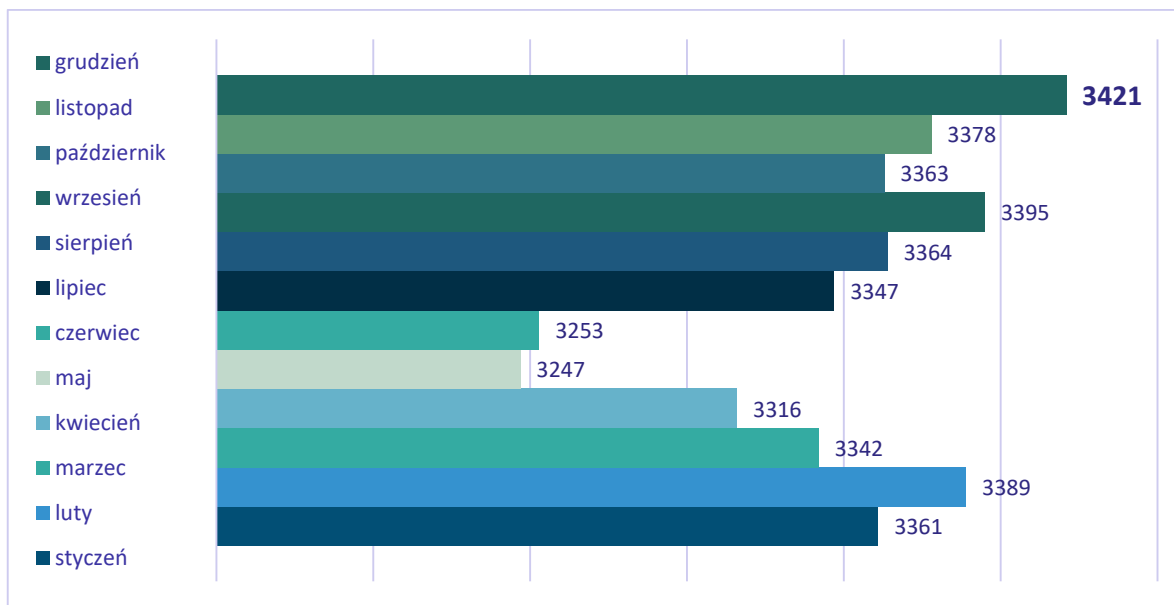
LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH W LATACH 2016 – 2025 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w miesiącach: grudzień (3.421 osób), wrzesień (3.395 osób), luty (3.389 osób), sierpień (3.364 osoby), październik (3.363 osoby) i styczeń (3.361 osób).

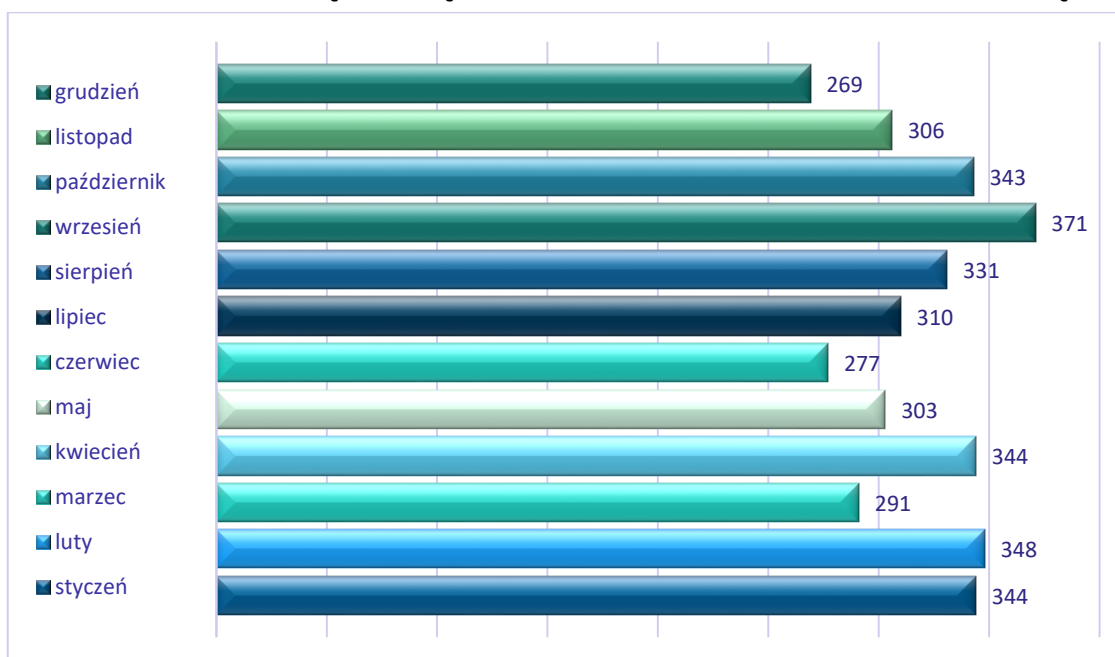
LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH NA KONIEC POSZCZEGÓLNYCH MIESIĘCY 2025 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Łącznie w 2025 r. zarejestrowało się 3837 osób w tym po raz pierwszy 554 osoby. Udział bezrobotnych powracających do rejestru po raz kolejny w powiecie skarżyskim wyniósł aż 84,9%. Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącach: wrzesień (371 osób), luty (348 osób), styczeń (344 osoby), kwiecień (344 osoby) i październik (343 osoby).

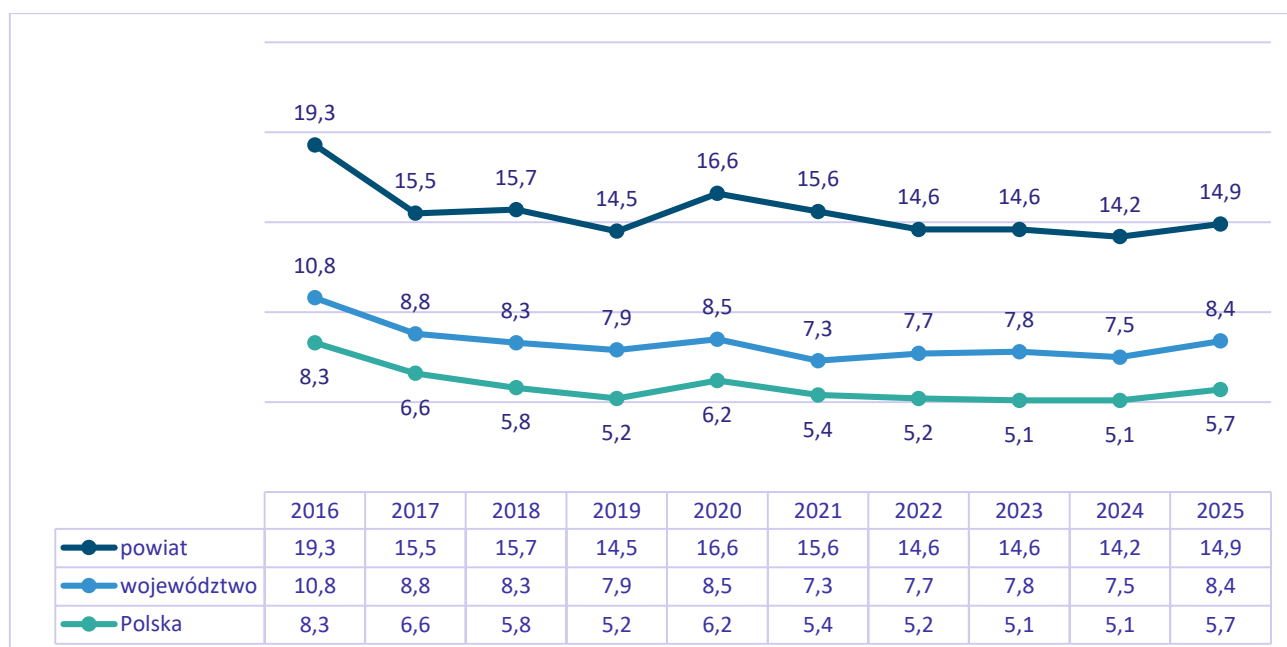
LICZBA REJESTRUJĄCYCH SIĘ BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2025 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

O zmianach, jakie nieustannie dokonują się na rynku pracy, świadczy także kształtowanie się udziału bezrobotnych w populacji aktywnych zawodowo, czyli **stopa bezrobocia**. Poziom tego wskaźnika jest ściśle związany z liczbą zarejestrowanych bezrobotnych. Jeżeli mamy do czynienia ze wzrostem rejestrujących się osób, również stopa bezrobocia rośnie i odwrotnie przy spadku osób bezrobotnych odnotowuje się spadek stopy bezrobocia. Na koniec grudnia 2025 roku udział bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Skarżysko-Kamienna w populacji ludności aktywnej zawodowo wyniósł 14,9 % i nieznacznie się zwiększył w stosunku do roku 2024 t.j. o 0,7 %. W skali roku stopa bezrobocia zwiększyła się w województwie o 0,9 punktu procentowego, natomiast w kraju była wyższa o 0,6 punktu procentowego.

STOPA BEZROBOCIA W LATACH 2016-2025

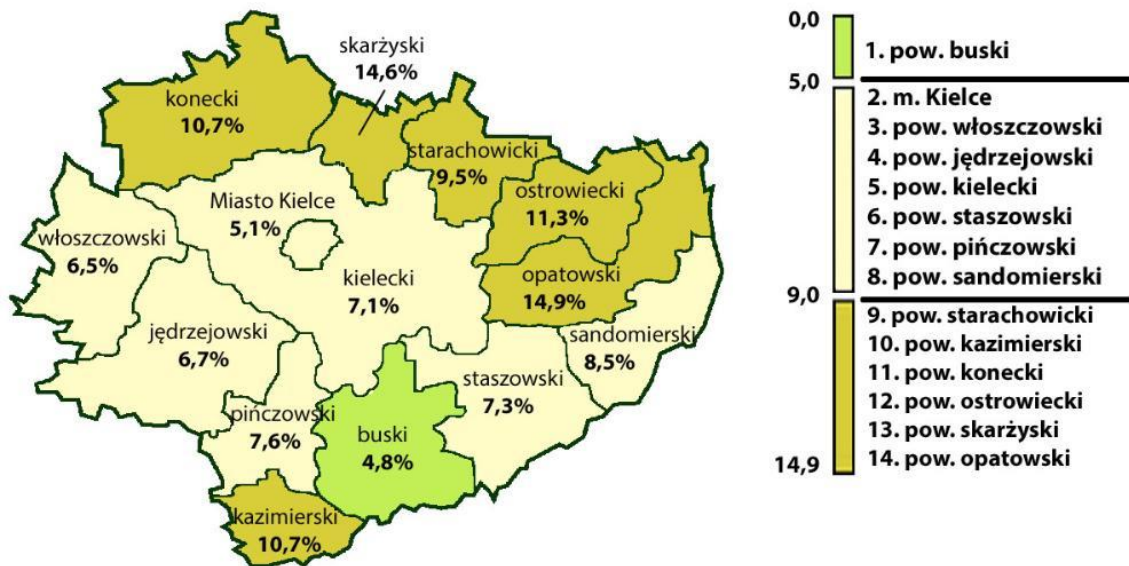


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Struktura terytorialna bezrobocia w województwie świętokrzyskim nie ulega większym zmianom od lat. Nadal najwięcej bezrobotnych grupowały powiaty: m. Kielce (5.051 osób), kielecki (4.431 osób), ostrowiecki (3.515 osób), skarżyski (3.378 osób) i starachowicki (3.124 osoby) – dane na 30.11.2025 r. Podobnie jak w kraju, w województwie świętokrzyskim również jest duże zróżnicowanie przestrzenne bezrobocia. Świadczy o tym m.in. rozpiętość pomiędzy najniższą i najwyższą wartością stopy bezrobocia w powiatach. Do powiatów o najniższej stopie bezrobocia należą: powiat buski (5,1 %) i Miasto Kielce (5,3 %). W najtrudniejszej sytuacji, gdzie stopa bezrobocia, niezmiennie od lat jest najwyższa jest właśnie powiat opatowski 15,8 % i powiat skarżyski - 14,9 % - dane na 31.12.2025 r.

STOPA BEZROBOCIA POWIATACH WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

STAN NA KONIEC LISTOPADA 2025 R.

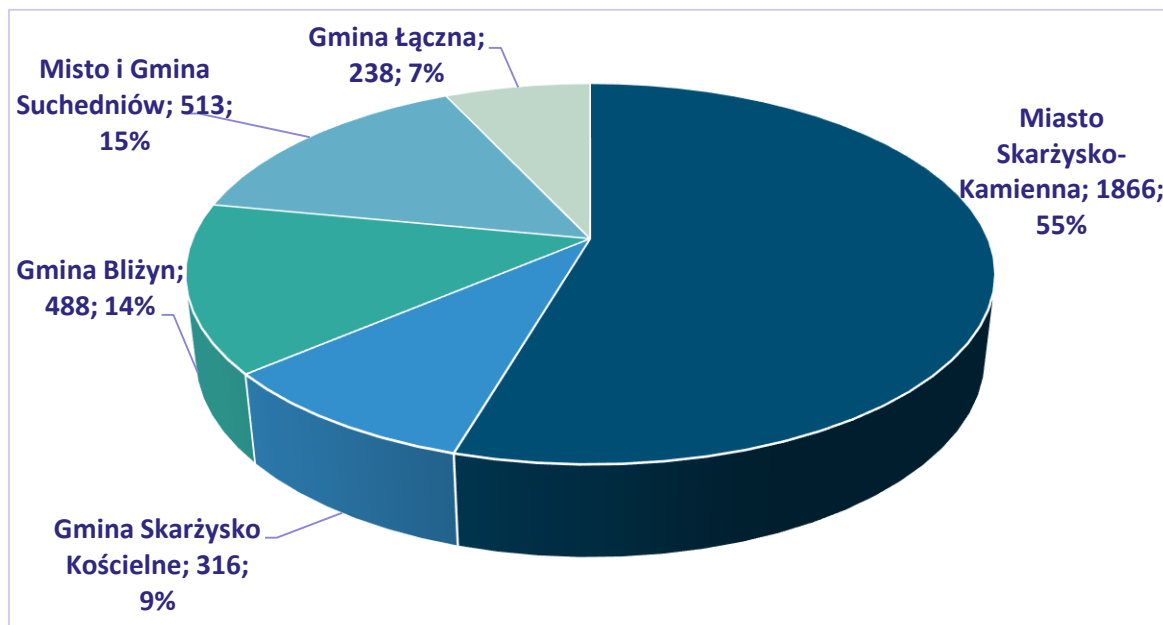


WOJEWÓDZTWO - 8,1%
KRAJ - 5,6%

Źródło: WUP Kielce

Najwięcej osób bezrobotnych w powiecie skarżyskim zamieszkuje na terenie Gminy Skarżysko-Kamienna – 1.866 osób a najmniej w Gminie łączna – 238 osób.

BEZROBOTNI WG GMIN POWIATU SKARŻYSKIEGO – 31.12.2025 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

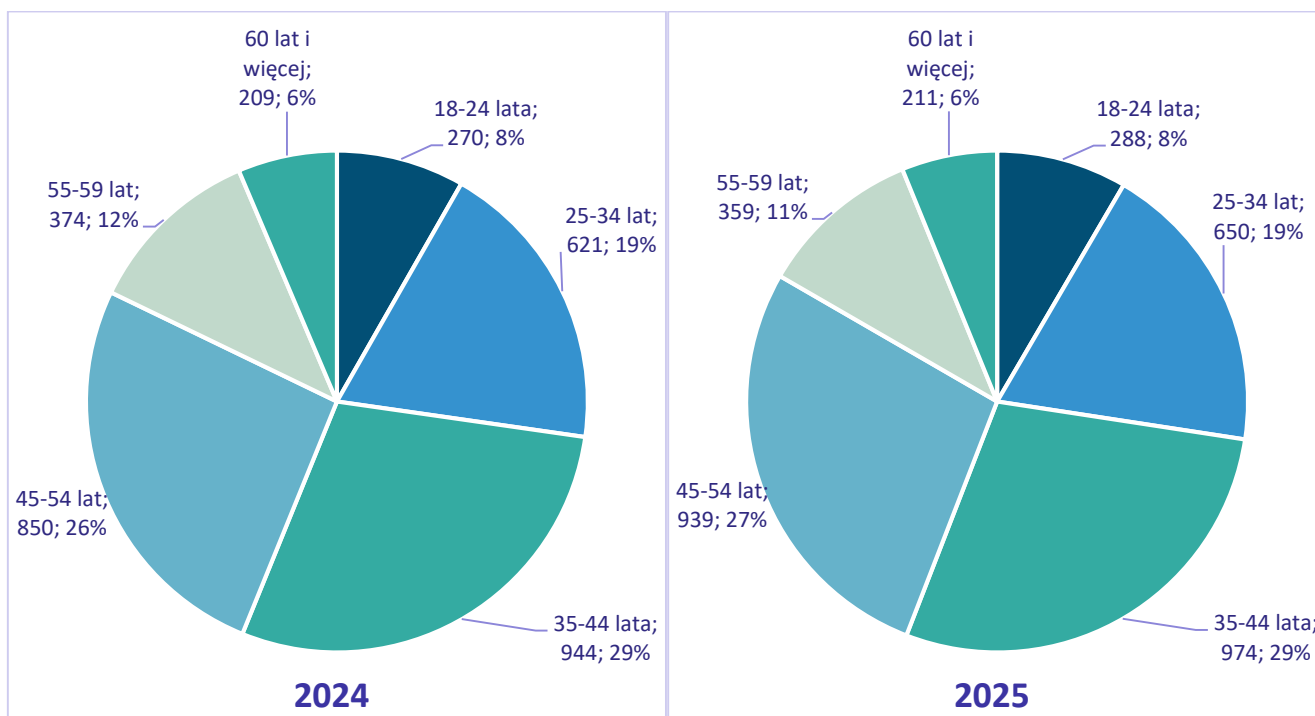
W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. dokonano łącznie 3.837 rejestracji. W tym samym okresie czasu dokonano 3.684 wyrejestrowań. Wśród najczęstszych przyczyn wyrejestrowania znalazły się: podjęcie pracy 2.118 osób, rozpoczęcie szkolenia i stażu 674 osoby, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy 308 osób, inne przyczyny 311 osób, nabycie praw do emerytury, renty, świadczenia przedemerytalnego, osiągnięcia wieku emerytalnego 128 osób oraz dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego 113 osób.

Ogółem wyrejestrowani narastająco od początku roku		3.684
w tym	z tytułu podjęcia pracy	2.118
	z braku gotowości do podjęcia pracy	308
	rozpoczęcie szkolenia	226
	rozpoczęcie stażu	448
	rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	25
	dobrowolnej rezygnacji bezrobotnego	113
	odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	7
	inne przyczyny (m.in. osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych)	439

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Stopień zagrożenia bezrobociem nie jest jednakowy dla całej zbiorowości społecznej. Szanse na podjęcie zatrudnienia silnie różnicują cechy demograficzne i społeczne osób bezrobotnych. W statystyce stosuje się podział bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, pozostawania bez pracy i stażu pracy. Zgodnie z załącznikiem 1 do sprawozdania MPiPS-01 za IV kwartał 2025 roku struktura osób bezrobotnych w powiecie skarżyskim kształtowała się następująco:

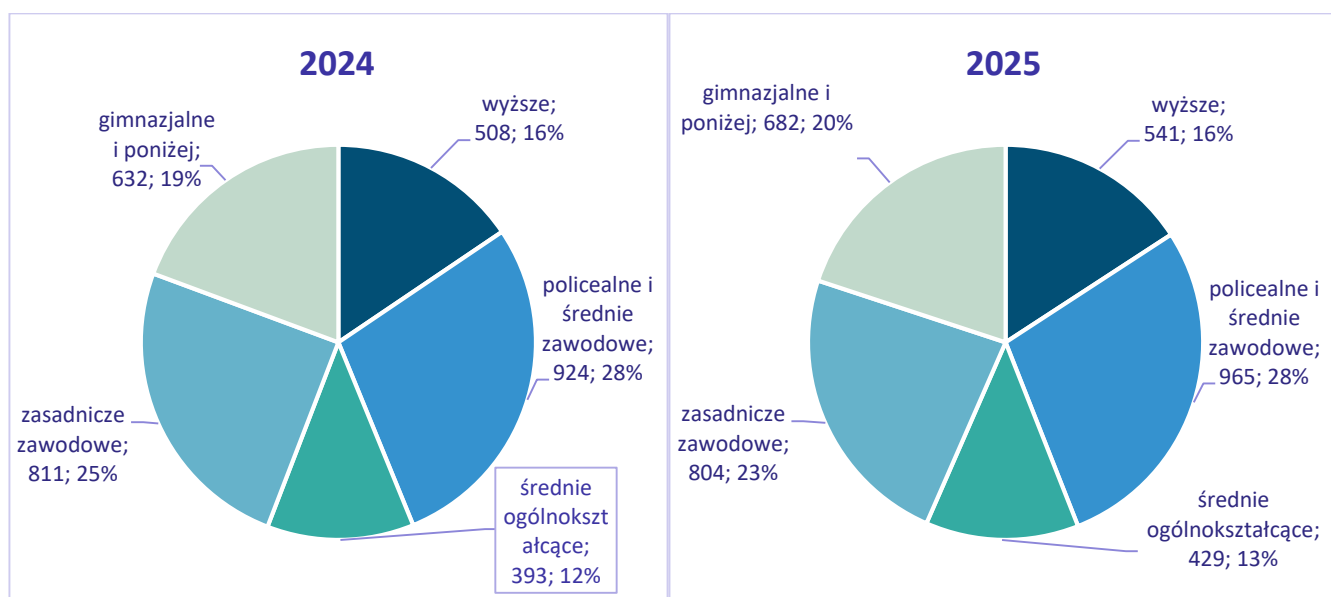
OSOBY BEZROBOTNE W POWIECIE SKARŻYSKIM WEDŁUG WIEKU w latach 2024-2025



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Istotnym kryterium dla diagnozy lokalnego rynku pracy jest wiek osób bezrobotnych. Najwięcej osób bezrobotnych było w wieku od 35-44 lat – 974 osoby. Najmniej osób było w wieku 60 lat i więcej – 211 osób. Struktura wiekowa zarejestrowanych osób bezrobotnych odpowiadała kolejności z ubiegłego roku.

OSOBY BEZROBOTNE W POWIECIE SKARŻYSKIM WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA w latach 2024-2025

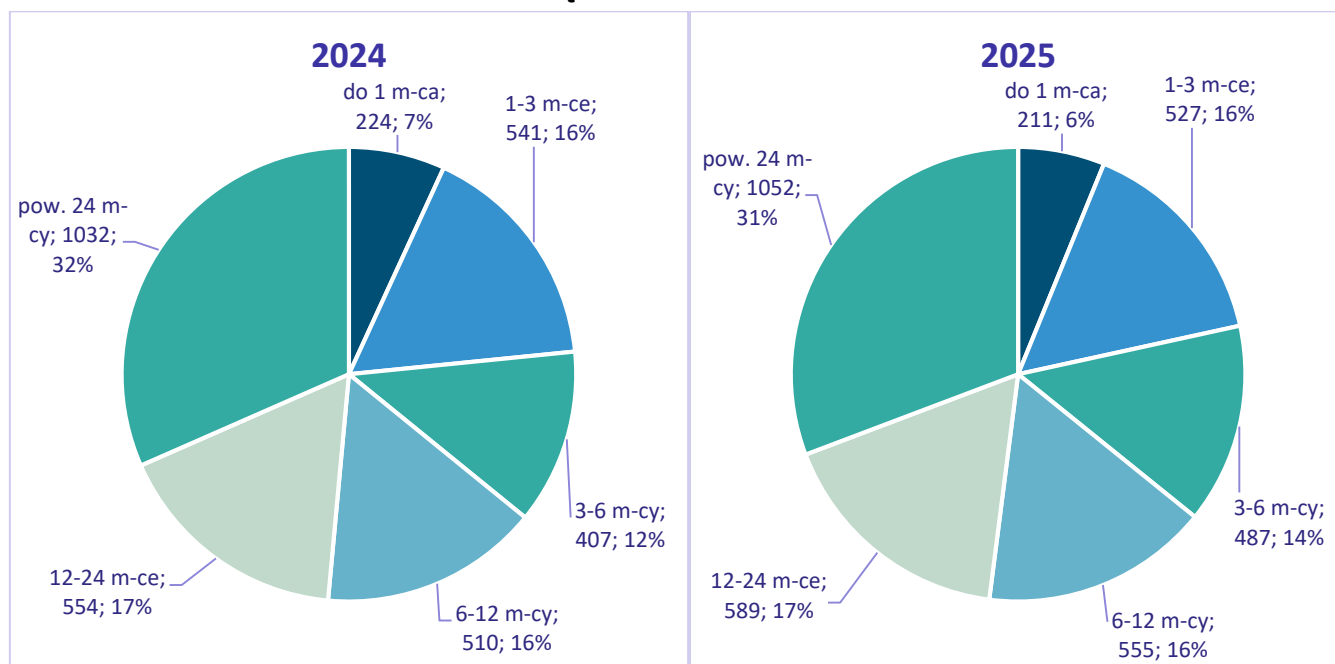


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Większość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Skarżysku-Kamiennej legitymuje się stosunkowo niskim wykształceniem. Najwięcej osób bezrobotnych w powiecie skarżyskim posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe (965 osób) oraz zasadnicze zawodowe (804 osoby). Najmniej osób bezrobotnych posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące (429 osoby).

Prognozy rynku pracy na 2026 rok pokazują poprawę sytuacji w powiecie skarżyskim – liczba zawodów, w których brakuje pracowników, wyraźnie się zmniejszyła w porównaniu z rokiem ubiegłym. Mimo lepszego dopasowania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców, w regionie nadal dominuje bezrobocie długotrwałe, obejmujące głównie osoby z wykształceniem zawodowym niedostosowanym do aktualnych realiów rynku. Dodatkowym wyzwaniem pozostaje ograniczona liczba miejsc pracy, która nie pozwala co roku w pełni zagospodarować napływu absolwentów.

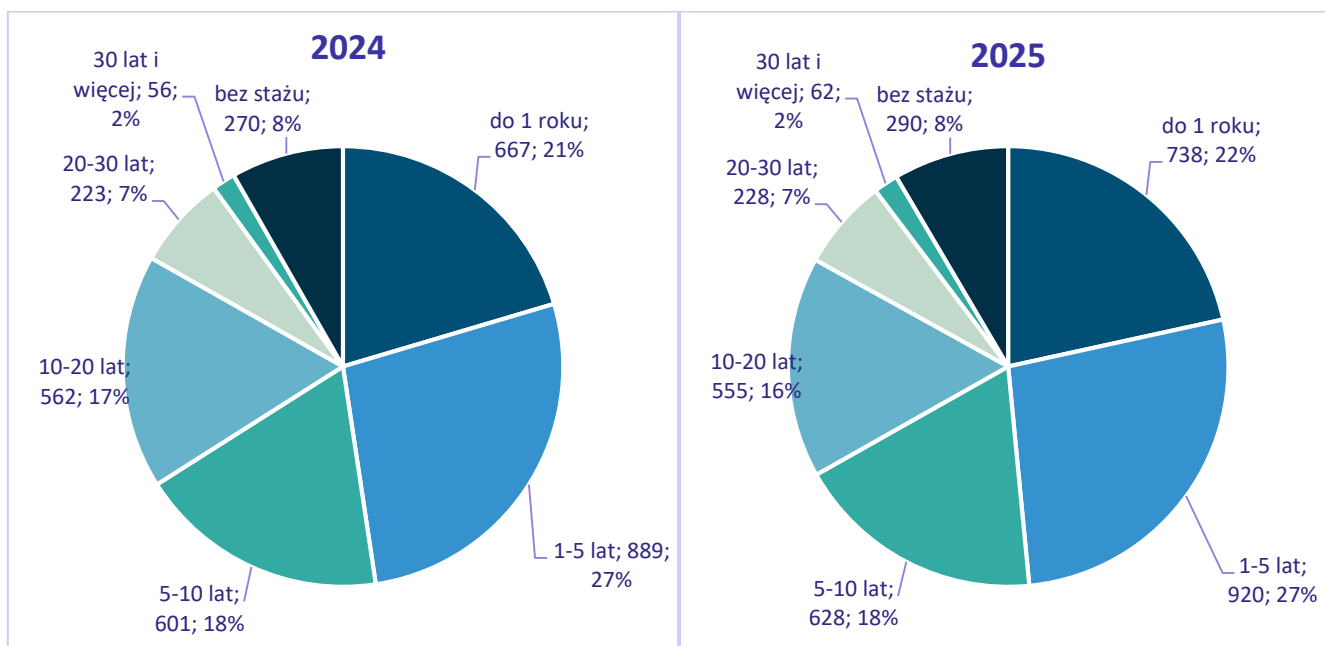
OSOBY BEZROBOTNE W POWIECIE SKARŻYSKIM WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIĄCACH w latach 2024-2025



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Najwięcej osób bezrobotnych pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy – 1.052 osoby, wzrost o 20 osób w stosunku do 31.12.2024 roku. Natomiast najmniej pozostawało bez pracy do 1 miesiąca – 211 osób, spadek o 13 osób.

OSOBY BEZROBOTNE W POWIECIE SKARŻYSKIM WEDŁUG STAŻU PRACY w latach 2024-2025



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Najwięcej zarejestrowanych osób w 2025 r. posiadało staż od 1 roku do 5 lat – 920 osób, wzrost wyniósł 31 osób względem poprzedniego roku. Najmniej zaś posiadało staż pracy 30 lat i więcej – 62 osoby, wzrost o 6 osób. Bez stażu było 290 osób, w tej grupie nastąpił wzrost o 20 osób w stosunku do końca 2024 roku.

Zdecydowana większość zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie skarżyskim to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Jest to grupa wymagająca szczególnego wsparcia. Zalicza się do nich bezrobotnych, którzy ze względu na określone uwarunkowania mają znaczne problemy z wyjściem z bezrobocia i bez pomocy ze strony Urzędu nie są w stanie samodzielnie powrócić do aktywnego życia zawodowego. Niska aktywność zawodowa tych osób rodzi szereg negatywnych konsekwencji, zarówno dla nich samych, jak i dla społeczeństwa. Wydłużanie okresu beczynności powoduje rozwój bierności, bezradności, a nawet uzależnień. Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne (60,13 %); powyżej 50 roku życia (29,49 %) oraz do 30 roku życia (17,13 %).

Struktura poszczególnych kategorii osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim na koniec grudnia 2025 r. przedstawiała się następująco:

Wyszczególnienie	31.12.2025		
	ogółem	odsetek w % co do ogółu bezrobotnych w powiecie	kobiety
osoby do 30 roku życia	586	17,13 %	305
w tym osoby do 25 roku życia	288	8,42 %	126
osoby długotrwale bezrobotne	2057	60,13 %	983
osoby powyżej 50 roku życia	1009	29,49 %	372
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0 %	0
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	350	10,23 %	297
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	5	0,15 %	3
niepełnosprawni	131	3,83 %	57

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Długotrwale bezrobotny to osoba pozostająca w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Osoby te z każdym miesiącem, oddalają się od możliwości znalezienia zatrudnienia, ponieważ kwalifikacje zawodowe dezaktualizują się i przez to stają się osobami mniej atrakcyjnymi dla pracodawców. Przyczynami przedłużania się okresu pozostawania bez pracy, większości osób długotrwale bezrobotnych jest również niskie wykształcenie oraz brak kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego. To właśnie te osoby długotrwale bezrobotne stają się często klientami ośrodków pomocy społecznej.

POZOSTAŁE DANE

Od początku roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej zgłoszono **1.039 ofert wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej**. To spadek aż o 557 ofert w stosunku do roku 2024. Oferowane przez pracodawców miejsca pracy najczęściej dotyczyły stanowisk: sprzedawca, pracownik biurowy, magazynier, zaopatrzeniowiec, fakturzystka, przedstawiciel handlowy, technik prac biurowych, pracownik produkcji, operator maszyn, konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, doradca klienta, robotnik gospodarczy, recepcjonista i kierowca samochodu ciężarowego.

W 2025 r. PUP w Skarżysku-Kamiennej wydał łącznie **728 skierowań** do pracy i na zgłoszone miejsca aktywizacji zawodowej.

Średni czas pozostawania w ewidencji PUP wynosił **dla kobiet 815 dni** (w roku 2024 wynosił 835 dni) **a dla mężczyzn 685 dni** (w roku 2024 wynosił również 685 dni).

W dyspozycji PUP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu pozostawało w 2025 r. 20.208.756,62 zł, do końca 2025 r. wykorzystano 19.292.643,41 zł t.j. **95,47 %**.

W przeciągu całego roku wypłacono **zasiłki dla osób bezrobotnych** w kwocie 10.909.546,56 zł (więcej o 697.192,63 zł niż w roku 2024). W ciągu całego roku założono **3.905 Indywidualnych Planów Działania**.

Sytuacja na rynku pracy w powiecie skarżyskim jest złożona, wpływa na nią trudna sytuacja demograficzna (obszar ten wyludnia się, coraz bardziej niekorzystne są tendencje związane z obciążeniem demograficznym osób w wieku produkcyjnym) i gospodarcza (dominują mikroprzedsiębiorstwa). Mimo relatywnie dobrej sytuacji na rynku pracy, na terenie powiatu skarżyskiego nadal utrzymują się problemy ze znalezieniem odpowiedniej pracy.

CZĘŚĆ 2

I. INFORMACJA NA TEMAT POSIADANYCH ŚRODKÓW NA AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ OSÓB BEZROBOTNYCH W ROKU 2025

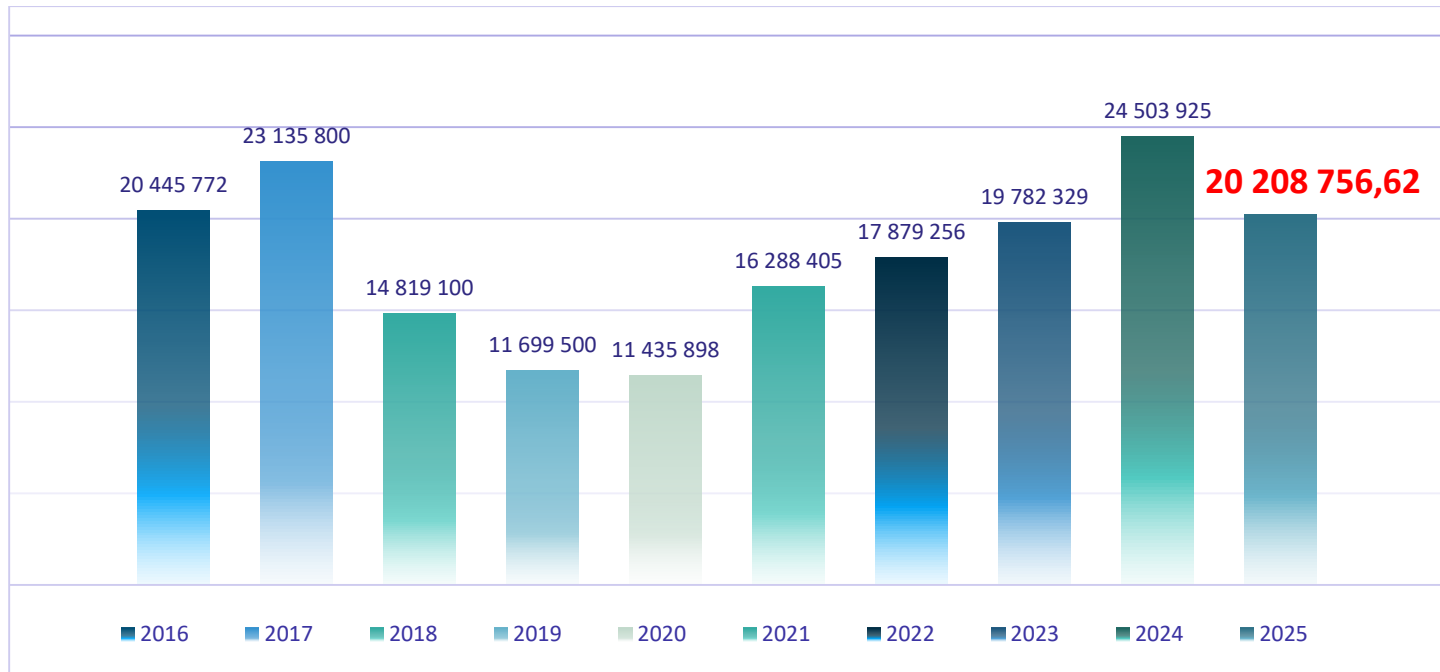
W roku 2025 na realizację zadań z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej (wyłącznie osób bezrobotnych i poszukujących pracy) Urząd dysponował kwotą 20.208.756,62 zł Budżet ten był o 4.295.168,30 zł niższy w stosunku do budżetu, którym dysponował Urząd w roku 2024. W 2025 roku budżet został przeznaczony na:

- 11.128.450,57 zł – na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
- 7.687.806,05 zł – na realizację projektów „Nie czekaj – zdobądź doświadczenie (II)” oraz „Nie czekaj – zdobądź doświadczenie (III)” w ramach Działania 10.01 programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027;
- 1.348.500,00 zł – z „rezerwy” Funduszu Pracy na realizację dwóch programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia;
- 44.000,00 zł – środki PFRON na zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych i zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.

Dodatkowo w 2025 roku Urząd Pracy posiadał środki:

- **554.586,00 zł** na wsparcie rozwoju zawodowego pracodawców i pracowników w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**.

ŚRODKI NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH W LATACH 2016-2025



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

II. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY, EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, PFRON PRZEZNACZONYCH NA AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY W ROKU 2025

1. PROJEKTY REALIZOWANE W RAMACH PROGRAMU REGIONALNEGO FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO 2021-2027

W 2025 roku w ramach Działania 10.01 programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 były realizowane dwa projekty: „Nie czekaj – zdobądź doświadczenie (II)” oraz „Nie czekaj – zdobądź doświadczenie (III)”.

Pierwszy z projektów był kontynuacją realizacji projektu z 2024 r. a zakończył się 30.06.2025 r. Były w nim finansowane tylko i wyłącznie zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2024 r. Budżet projektu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na rok 2025 wynosił 150.000,00 zł. Na dzień 31.12.2025 r. wydatkowano kwotę 130.000,12 zł co stanowi 86,67 % budżetu.

Realizację „Nie czekaj – zdobądź doświadczenie (III)” rozpoczęliśmy w styczniu 2025 roku. Stosowna umowa na realizację projektu została podpisana 24.02.2025 roku. Termin realizacji projektu

to 01.01.2025-30.06.2026. Na dzień 31.12.2025 roku w ramach podpisanych umów zaktywizowaliśmy **315 osób** (dwie osoby skorzystały z dwóch form wsparcia) w ramach poniższych form wsparcia:

Forma wsparcia	Wskaźnik do osiągnięcia określony w projekcie	Wskaźnik osiągnięty na dzień 31.12.2025	% realizacji wskaźnika
Staż	63	71	112,70 %
Prace interwencyjne	12	13	108,33 %
Bon na zasiedlenie	40	40	100,00 %
Dotacja na podjęcie działalności gospodarczej	79	75	94,94 %
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	41	39	95,12 %
Szkolenia	80	79	98,75 %

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Budżet projektu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na rok 2025 wyniósł 7.537.806,05 zł. Na dzień 31.12.2025 roku wydatki w ramach projektu wyniosły 6.942.295,47 zł tj. 92,10 % budżetu.

2. ROLICZENIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY (PODSTAWOWA KWOTA).

Łączny budżet na wszystkie działania realizowane w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych w ramach algorytmu w roku 2025 wynosił 11.128.450,57 zł. Faktycznie jednak po pomniejszeniu go o kwotę zobowiązań wynikających z umów podpisanych w 2024 r. (3.252.926,19 zł) dostępny budżet na aktywizację wynosił **7.602.524,38 zł**. Do dnia 31.12.2025 r. w ramach środków Funduszu Pracy zaktywizowaliśmy **736 osób** w następujących formach:

- Szkolenia w trybie indywidualnym i grupowym – 162 osoby
- Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – 20 osób
- Bon szkoleniowy – 4 osoby
- Bon na kształcenie ustawiczne – 11 osób
- Prace interwencyjne – 95 osób
- Staże – 323 osoby
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 18 osób
- Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy – 42 osoby
- Prace społecznie użyteczne – 40 osób
- Bon na zasiedlenie – 16 osób

- Dofinansowanie kosztów zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w Domu Pomocy Społecznej – 5 osób

Ponadto 449 osób w ramach algorytmu zostało objętych finansowaniem w 2025 r. /umowy zawarte w 2024 roku, których finansowanie przechodzi na rok 2025/.

3. ROZLICZENIE ŚRODKÓW Z REZERWY MPIPS

Na aktywizację zawodową osób bezrobotnych PUP pozyskał w 2025 roku dodatkową kwotę w wysokości **1.348.500,00 zł**.

Program	Formy aktywizacji	Wskaźnik	
		osiągnięty na dzień 31.12.2025	% realizacji wskaźnika
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (2 programy)	Bon na zasiedlenie	34	100 %
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4	100 %
	Staż	57	123,91 %

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

4. ROZLICZENIE ŚRODKÓW PFRON

W ramach środków PFRON w 2025 roku zorganizowaliśmy staże dla 4 osób niepełnosprawnych oraz prace interwencyjne dla 1 osoby. Wydatki wyniosły 43.504,83 zł, co stanowi 98,87 % dostępnych środków.

CZĘŚĆ 3

ZMIANY W FUNKCJONOWANIU URZĘDU OD 1 CZERWCA 2025 R.

1 czerwca 2025 roku weszły w życie dwie istotne ustawy, które wprowadziły kompleksowe zmiany w funkcjonowaniu rynku pracy w Polsce t.j.:

- a) Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. 2025 poz. 620)
- b) Ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP (Dz.U. 2025 poz. 621).

Celem reformy i nowelizacji przepisów prawnych jest przede wszystkim: poprawa jakości usług świadczonych przez urzędy pracy, zwiększenie dostępności instrumentów wsparcia, ułatwienie aktywizacji zawodowej osób w różnych sytuacjach życiowych a także lepsze dopasowanie systemu do zmieniającego się rynku pracy.

Najważniejsze zmiany w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia

Nowe przepisy znacząco zmodyfikowały sposób działania urzędów pracy oraz rozszerzyły zakres oferowanego wsparcia. Wśród najważniejszych zmian znajdują się:

- możliwość rejestracji w urzędzie pracy według miejsca zamieszkania, a nie zameldowania,
- zniesienie ograniczeń wiekowych przy korzystaniu z form aktywizacji,
- nowe zasady naliczania i wypłaty zasiłku dla bezrobotnych,
- możliwość rejestracji rolników jako osób bezrobotnych,
- wsparcie w powrocie na rynek pracy,
- ułatwienia dla rodzin wielodzietnych i samotnych rodziców,
- uproszczone procedury rejestracyjne i obsługi klientów,
- nowe zasady dla instytucji publicznych w zakresie zgłaszania ofert pracy,
- cyfryzacja usług – m.in. indywidualne konta online dla klientów,
- szerszy dostęp do Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- wzmocnione wsparcie dla osób młodych do 30. roku życia,
- wprowadzenie nowych instrumentów wsparcia oraz tzw. pakietów aktywizacyjnych.

Zmiany dotyczące zatrudniania cudzoziemców

Równolegle wprowadzona została nowa ustawa regulująca kwestie powierzania pracy cudzoziemcom. Nowe przepisy mają na celu:

- zwiększenie ochrony zarówno dla polskich pracowników, jak i cudzoziemców,
- stworzenie bardziej przejrzystych zasad zatrudniania,
- umożliwienie reakcji starosty w sytuacjach kryzysowych (np. zwolnienia grupowe) – przez ograniczenie liczby wydawanych zezwoleń.

Kluczowe zmiany dla osób bezrobotnych

Nowa ustawa wprowadziła szereg istotnych rozwiązań, które mają zwiększyć skuteczność pomocy oferowanej przez publiczne służby zatrudnienia. Najważniejsze z nich to:

- Więcej dostępnych ofert pracy – zarówno od firm publicznych, jak i prywatnych, które korzystają ze środków publicznych. Wszystkie ogłoszenia trafiają do systemu ePraca, co zwiększa transparentność i dostępność ofert.
- Rejestracja tam, gdzie rzeczywiście się mieszka – osoby bezrobotne mogą rejestrować się w urzędzie pracy zgodnym z miejscem zamieszkania, a nie zameldowania. To krok w stronę uproszczenia procedur i lepszego dopasowania usług.

- Bon na zasiedlenie bez limitu wieku – wsparcie dla osób decydujących się na podjęcie pracy poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.
- Wyższe stypendia dla osób na stażach – zwiększenie wsparcia finansowego nawet do 160% zasiłku.
- Nowe możliwości dla rolników – rolnicy mogą rejestrować się jako bezrobotni i korzystać z pełnego zakresu usług urzędu pracy.
- Pakiet aktywizacyjny – możliwe jest łączenie różnych form wsparcia, np. bonów, szkoleń i staży w ramach jednego zintegrowanego pakietu.

Nowe instrumenty dla pracodawców i pracowników

Ustawa rozszerza również zakres wsparcia dla pracodawców oraz osób pracujących, w tym samozatrudnionych i wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych. Wśród nowych rozwiązań znalazły się:

- Szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) – dostępne dla wszystkich.
Od 2026 r. dofinansowanie do szkoleń będzie przysługiwało także osobom na umowach-zleceniach, umowach o dzieło oraz prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą.
- Bon na kształcenie ustawiczne
Środki do 100% przeciętnego wynagrodzenia będzie można przeznaczyć na kursy, szkolenia, studia podyplomowe czy zdobycie certyfikatów – niezależnie od wykształcenia i wieku uczestnika.
- Pożyczka edukacyjna
Nowe narzędzie finansowe pozwalające uzyskać środki do 400% przeciętnego wynagrodzenia bez odsetek, z elastycznymi warunkami spłaty, przeznaczone na edukację i rozwój zawodowy.
- Premia za aktywnego seniora
Pracodawcy, którzy zatrudnią osoby w wieku emerytalnym, mogą liczyć na dopłatę do 50% minimalnego wynagrodzenia za drugi miesiąc pracy – przez cały rok zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku-Kamiennej intensywnie przygotowywał się na zapowiadaną reformę i systematycznie wprowadzał zmiany, zarówno w zakresie obsługi merytorycznej klientów jak i pod kątem organizacyjnym. W możliwie najszybszym czasie dostosowaliśmy całą dokumentację dotyczącą świadczonych form pomocy zgodnie z nowymi przepisami oraz licznymi wyjaśnieniami MRPiPS. Pracownicy PUP uczestniczyli w wielu szkoleniach mających na celu prawidłową realizację wsparcia według nowych zasad.

CZĘŚĆ 4

WYKAZ ZREALIZOWANYCH ZADAŃ W RAMACH POSZCZEGÓLNYCH CELÓW STRATEGICZNYCH PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE SKARŻYSKIM NA LATA 2024-2030.

Program zawiera 4 cele strategiczne w ramach misji Programu, którą jest: „Dążenie do rozwoju i poprawy sytuacji rynku pracy powiatu skarżyskiego”:

- I. Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy.
- II. Rozwój przedsiębiorczości i wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy.
- III. Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- IV. Partnerstwo na lokalnym rynku pracy oraz podniesienie jakości usług PUP.

Cel strategiczny 1: Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy.

Działanie	Opis działania w 2024
Zadanie 1.1 Kształtowanie aktywnej postawy osób bezrobotnych na rynku pracy	
Działanie 1.1.1 Realizacja usług poradnictwa zawodowego	W 2025 r. udzielono 469 porad i informacji zawodowych (indywidualnych i grupowych).
Działanie 1.1.2 Realizacja szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	W 2025 r. zrealizowano 2 szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy dla 20 osób bezrobotnych.
Zadanie 1.2 Pomoc osobom bezrobotnym w nabywaniu doświadczenia zawodowego i podejmowaniu zatrudnienia	
Działanie 1.2.1 Aktywne pozyskiwanie ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	W 2025 r. do PUP zgłoszono 1.039 ofert wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. W 2025 r. do PUP wpłynęło 878 ofert pracy na 925 stanowisk pracy. Wydano 728 skierowań do pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.
Działanie 1.2.2 Upowszechnianie form praktycznego nabywania kwalifikacji zawodowych poprzez staże	W 2025 r. do odbycia stażu skierowano 455 osób bezrobotnych.
Działanie 1.2.3 Organizowanie targów i giełd pracy	W 2025 r. zorganizowano: - 23.01.2025 r. Giełda Pracy dla PRZEDSIĘBIORSTWO PRODUKCJI HANDLU I USŁUG TECHNICZNYCH "FO-MAX" SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ – w rekrutacji na stanowisko operator linii do belowania makulatury wzięło udział 20 osób bezrobotnych. - 16-17.09.2025 r. Giełda Pracy dla MESKO SPÓŁKA AKCYJNA – w rekrutacji na stanowisko Operator maszyn i urządzeń do

	obróbki plastycznej (staż) wzięto udział 29 osób bezrobotnych.
	22.X.2025 r. PUP uczestniczył jako wystawca w Targach Pracy w Szydłowcu, podczas których udzielano informacji na temat możliwości zatrudnienia na terenie powiatu skarżyskiego.
Działanie 1.2.4 Doskonalenie usługi pośrednictwa pracy	W 2025 r. wszyscy pośrednicy pracy podnosili swoje kwalifikacje poprzez udział w licznych szkoleniach.
	3.12.2025 r. w PUP odbywały się Dni Pracodawców w ramach których zorganizowaliśmy spotkania konsultacyjno-informacyjne.
Wskaźniki do monitorowania celu strategicznego 1	
<i>Liczba udzielonych porad i informacji zawodowych (indywidualnych i grupowych)</i>	469
<i>Liczba osób uczestniczących w szkoleniu z zakresu aktywnego poszukiwania pracy</i>	20
<i>Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej</i>	1.039
<i>Liczba osób odbywających staż zawodowy</i>	455
<i>Liczba zorganizowanych giełd i targów pracy</i>	2

Cel strategiczny 2: Rozwój przedsiębiorczości i wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy.

Działanie	Opis działania w 2024
Zadanie 2.1 Pomoc w podejmowaniu samozatrudnienia	
Działanie 2.1.1 Promocja przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych	W 2025 r. PUP udzielał informacji zarówno bezrobotnym zainteresowanym samozatrudnieniem jak i przedsiębiorcom chcącym pozyskać fundusze na rozwój działalności o potencjalnych możliwościach uzyskania wsparcia ze środków krajowych i unijnych.
	PUP promował możliwość uzyskania wsparcia w postaci dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz form pomocy na rozwój firmy poprzez cykl filmów promocyjnych, artykuły na stronach i portalach internetowych jak i mediach społecznościowych.
Działanie 2.1.2 Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej	W roku 2025 r. PUP udzielił bezrobotnym 97 dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej na łączną wartość: 4.041.343,01 zł. Środki te pochodziły z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS.

Zadanie 2.2 Wsparcie pracodawców i przedsiębiorców w pozyskiwaniu pracowników	
Działanie 2.2.1 Współpraca z przedsiębiorcami/pracodawcami w zakresie aktywnego pośrednictwa pracy	W 2025 r. do PUP wpłynęło 878 ofert pracy na 925 stanowisk pracy i wydano 728 skierowań do pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.
Działanie 2.2.2 Wsparcie finansowe na tworzenie miejsc pracy	W 2025 r. PUP podpisał z pracodawcami umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego na łączną wartość 2.141.570,60 zł w ramach której stworzono 81 nowych miejsc pracy.
Działanie 2.2.3 Organizowanie targów i giełd pracy	W 2025 r. zorganizowano: - 23.01.2025 r. Giełda Pracy dla PRZEDSIĘBIORSTWO PRODUKCJI HANDLU I USŁUG TECHNICZNYCH "FO-MAX" SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ – w rekrutacji na stanowisko operator linii do belowania makulatury wzięło udział 20 osób bezrobotnych. - 16-17.09.2025 r. Giełda Pracy dla MESKO SPÓŁKA AKCYJNA - w rekrutacji na stanowisko Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej (staż) wzięło udział 29 osób bezrobotnych.
	22.X.2025 r. PUP uczestniczył jako wystawca w Targach Pracy w Szydłowcu, podczas których udzielano informacji na temat możliwości zatrudnienia na terenie powiatu skarżyskiego.
Działanie 2.2.4 Alternatywna pomoc pracodawcom w przypadku braku polskich pracowników	W 2025 roku do PUP wpłynęły 173 oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Obywatele: Ukraina 72, Białoruś 19, Gruzja 26, Mołdawia 56. Podmioty składające oświadczenia wskazywały, iż zatrudnią cudzoziemców na: umowę zlecenie 158, umowę o pracę 15. Na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemców w 414 przypadkach wskazywano powiat skarżyski a 112 przypadkach poza powiatem skarżyskim. W 2025 r. nie odnotowano wniosków o pracę sezonową. W 2025 roku wpłynęło 526 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy przez obywateli Ukrainy na podstawie art. 22 ust. 1 Ustawy z dnia 12.03.2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terenie tego państwa.
Zadanie 2.3 Łagodzenie negatywnych skutków wprowadzonych ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej wywołanych różnego rodzaju siłami wyższymi	
Działanie 2.3.1 Przyznawanie wsparcia finansowego związanego z utrzymaniem prowadzonej działalności	W 2025 r. nie realizowano już wsparcia związanego ze skutkami epidemii koronawirusa COVID -19 lub innej wyjątkowej/nadzwyczajnej sytuacji.

Działanie 2.3.2 Udzielanie wsparcia finansowego związanego z ochroną miejsc pracy dla zatrudnionych pracowników	W 2025 r. nie realizowano już wsparcia związanego ze skutkami epidemii koronawirusa COVID -19 lub innej wyjątkowej/nadzwyczajnej sytuacji.
Wskaźniki do monitorowania celu strategicznego 2	
<i>Liczba osób, którym udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej</i>	97
<i>Liczba udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy</i>	81
<i>Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi</i>	173
<i>Liczba wydanych skierowań do pracy i miejsca aktywizacji zawodowej</i>	728
<i>Liczba zgłoszonych ofert pracy</i>	925
<i>Liczba podmiotów otrzymujących wsparcie w wyniku wprowadzonych ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej</i>	0
<i>Liczba ochronionych miejsc pracy</i>	0

Cel strategiczny 3: Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Działanie	Opis działania w 2024
Zadanie 3.1 Monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje na rynku pracy	
Działanie 3.1.1 Realizacja badań dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy	W 2025 r. po raz kolejny pracownicy PUP brali udział w opracowaniu prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach „ BAROMETR ZAWODÓW ”. „Barometr zawodów” jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach. Badanie ma charakter jakościowy. Raport określa: zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka; zawody zrównoważone, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się); zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.
Działanie 3.1.2 Opracowywanie analiz i sprawozdań dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy	W 2025 r. PUP opracowywał i publikował „Biuletyn informacyjny o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie skarżyskim” – informacja comiesięczna dostępna dla

	wszystkich w wersji elektronicznej na stronie internetowej PUP.
Działanie 3.1.3 Współpraca ze szkołami w zakresie wyboru przez uczniów kierunków studiów	W 2025 r. doradcy zawodowi 11 spotkań doradczych dla uczniów w szkołach.
Zadanie 3.2 Umożliwienie osobom bezrobotnym dostosowania posiadanych kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy	
Działanie 3.2.1 Opracowanie analiz dotyczących kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych	W celu ustalenia planu szkoleń na 2025 r. przeprowadzono badanie lokalnego rynku pracy w celu przygotowania listy zawodów i specjalności oraz wykazu potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy. Wśród pracodawców badano przede wszystkim potrzeby szkoleniowe zarówno dla przyszłych i obecnych pracowników.
Działanie 3.2.2 Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych	W 2025 r. łącznie przeszkolono w ramach szkoleń 276 osób bezrobotnych poprzez: <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia indywidualne - szkolenia grupowe - bony szkoleniowe - bony na kształcenie ustawiczne
Zadanie 3.3 Wsparcie kształcenia ustawicznego	
Działanie 3.3.1 Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Społecznego	W 2025 r. PUP pozyskał środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na wsparcie rozwoju zawodowego pracodawców i pracowników zarówno z limitu podstawowego oraz z jego rezerwy. W 2025 r. sfinansowano działania na rzecz kształcenia ustawicznego 308 pracowników i pracodawców ze środków KFS poprzez szkolenia i kursy.
Działanie 3.3.2 Promowanie idei kształcenia ustawicznego wśród pracowników i pracodawców	W 2025 r. PUP poprzez liczne ogłoszenia, udzielanie informacji oraz dystrybucję środków Krajowego Funduszu Społecznego promował ideę kształcenia ustawicznego.
Wskaźniki do monitorowania celu strategicznego 3	
<i>Liczba opracowanych badań, analiz, sprawozdań dot. zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz sytuacji na rynku pracy</i>	1 (Barometr zawodów)
<i>Liczba przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy</i>	276
<i>Liczba przeszkolonych pracodawców i pracowników</i>	308 pracowników/35 instytucji

Cel strategiczny 4: Partnerstwo na lokalnym rynku pracy oraz podniesienie jakości usług PUP.

Działanie	Opis działania w 2024
Zadanie 4.1 Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych	
Działanie 4.1.1 Organizacja robót publicznych	W 2025 r. nie podpisano ani jednej umowy w sprawie organizacji robót publicznych.
Działanie 4.1.2 Organizacja prac interwencyjnych	W 2025 r. podpisano 98 umów w sprawie organizacji prac interwencyjnych w ramach których zatrudniono 109 osób bezrobotnych.
Działanie 4.1.3 Organizacja prac społecznie użytecznych	W 2025 r. prace społecznie użyteczne odbywało 40 osób, wspólnych klientów PUP i OPS. Stosowne porozumienia zostały podpisane z MOPS Skarżysko-Kamienna oraz GOPS Skarżysko Kościelne.
Zadanie 4.2 Realizacja projektów i programów partnerskich na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i rozwoju lokalnego rynku pracy	
Działanie 4.2.1 Nawiązywanie kontaktów z podmiotami zajmującymi się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych lub inną problematyką rynku pracy	W 2025 r. PUP posiadał 36 aktywnych porozumień o współpracy z różnymi instytucjami zajmującymi się aktywizacją osób bezrobotnych. Dodatkowo wspierano partnerów na rynku pracy bez formalnego porozumienia np. poprzez zamieszczenie przesłanych informacji na stronie internetowej PUP.
Działanie 4.2.2 Pozyskiwanie środków na realizację partnerskich projektów w roli Lidera lub partnera	W 2025 r. nie realizowaliśmy partnerskich projektów.
Zadanie 4.3 Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników PUP	
Działanie 4.3.1 Określanie zapotrzebowanie na szkolenia z uwzględnieniem planowanych zmian przepisów prawa oraz potrzebą doskonalenia jakości pracy	W 2025 r. dokonano rozpoznania potrzeb szkoleniowych wśród pracowników PUP oraz opracowano Plan szkoleń.
Działanie 4.3.2 Organizowanie szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych dla pracowników PUP	W 2025 r. zostało przeszkolonych 44 pracowników PUP Skarżysko-Kamienna.
Zadanie 4.4 Wykorzystanie nowoczesnych narzędzi teleinformatycznych w komunikacji z klientami i partnerami	
Działanie 4.4.1 Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy	W 2025 r. dokonano 530 elektronicznych rejestracji osób bezrobotnych.
Działanie 4.4.2 Wymiana informacji o wspólnych klientach przy pomocy Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej	W 2025 r. wystawiono 2.919 zaświadczeń poprzez system SEPI.

Działanie 4.4.3 Umożliwienie klientom składania dokumentów w formie elektronicznej	W 2025 r. PUP obsłużył 2.263 spraw, które wpłynęły elektronicznie za pośrednictwem strony www.praca.gov.pl
	W 2025 r. PUP umożliwił komunikację elektroniczną poprzez e-doręczenia.
Wskaźniki do monitorowania celu strategicznego 4	
<i>Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych</i>	0
<i>Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych</i>	109
<i>Liczba osób skierowanych do prac społecznie użytecznych</i>	40
<i>Liczba realizowanych projektów, programów, działań we współpracy z partnerami na rynku pracy</i>	0
<i>Liczba przeszkolonych pracowników PUP</i>	44
<i>Liczba elektronicznych rejestracji</i>	530
<i>Liczba zaświadczeń wydanych poprzez SEPI</i>	2.919
<i>Liczba wniosków złożonych w formie elektronicznej</i>	2.263

ZAKOŃCZENIE

Rok 2025 to był kolejny okres intensywnych działań Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej na rzecz lokalnego rynku pracy. Realizowane programy miały jeden wspólny cel: wsparcie osób bezrobotnych, pracodawców oraz skuteczne przeciwdziałanie bezrobociu.

W 2025 r. ze środków Funduszu Pracy, PFRON oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Plus zaktywizowano **1.153 osób** (bez osób przechodzących z roku 2024) m.in. poprzez:

- Staże – 455 osób
- Prace interwencyjne – 109 osób
- Prace społecznie użyteczne – 40 osób
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 97 osób
- Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy – 81 osób
- Bony na zasiedlenie – 90 osób
- Szkolenia – 276 osób
- Dofinansowanie kosztów zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w Domu Pomocy Społecznej – 5 osób

Odpowiednio dobrane formy oraz instrumenty pomocy pomogły wielu osobom bezrobotnym zwiększyć swoje kwalifikacje zawodowe, a co za tym idzie szanse na lokalnym rynku pracy. Środki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus oraz PFRON pozwoliły nie tylko na pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu zatrudnienia/samozatrudnienia, w nabyciu doświadczenia oraz kwalifikacji zawodowych. Program silnie oddziaływał także na rozwój przedsiębiorczości. Wsparcie otrzymali również pracodawcy, chcący współpracować z Urzędem w celu tworzenia nowych miejsc pracy. Wpływ na to miała otwartość urzędu pracy na innowacje i partnerstwo z innymi podmiotami na rynku pracy. Poziom wydatkowania środków na aktywizację zawodową w 2025 r. był na poziomie blisko 96 % oraz planowana efektywność zatrudnieniowa wynosi 70%.