



Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie skarżyskim na lata 2024-2030

POWIATOWY URZĄD PRACY W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ
UL. SIKORSKIEGO 20
26-110 SKARŻYSKO-KAMIENNA

I. WSTĘP

Wykonując zadania Samorządu Powiatu w zakresie polityki rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku-Kamiennej opracował „Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie skarżyskim na lata 2024-2030” (podstawa prawna: art. 9 ust. 1 pkt 1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.).

Celem programu jest poprawa sytuacji na lokalnym rynku pracy poprzez wspieranie przedsiębiorczości, aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy oraz inwestowanie w rozwój kapitału ludzkiego mieszkańców powiatu.

Program na lata 2024-2030 jest kontynuacją realizowanego w latach 2021-2023. Określa główne kierunki działań i zadania w zakresie poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy w powiecie skarżyskim, będącym obszarem działania Powiatowego Urzędu Pracy. Działania zmierzające do osiągnięcia celu głównego będą realizowane w oparciu o szeroki wachlarz instrumentów zorientowanych na pomoc osobom bezrobotnym oraz przedsiębiorcom i pracodawcom. Proponowane formy wsparcia to m.in.: szkolenia zawodowe, staże, organizacja prac interwencyjnych, robót publicznych i prac społecznie użytecznych, jednorazowe środki dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą oraz refundowanie pracodawcom części kosztów związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Obok wyżej wymienionych instrumentów osobom bezrobotnym zostanie również zaoferowana wszechstronna pomoc w zakresie informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Są to usługi niezwykle istotne, gdyż od kontaktu z pośrednikiem pracy czy doradcą zawodowym w dużej mierze zależy trafne adresowanie metod i aktywnych instrumentów polityki rynku pracy.

Program obejmuje również podejmowanie interwencji mających na celu ochronę firm i miejsc pracy w związku z wystąpieniem różnych sytuacji kryzysowych.

W dalszym ciągu będziemy stawiać również na szeroko pojęte Partnerstwo na rynku pracy, kontynuując naszą dobrą praktykę w zakresie współpracy publicznych służb zatrudnienia z ośrodkami pomocy społecznej oraz innymi instytucjami. W trosce o wspólne dobro wszystkich mieszkańców powiatu skarżyskiego, deklarujemy gotowość do wspierania wszelkich działań na rzecz rozwoju lokalnego i zwiększenia zatrudnienia.

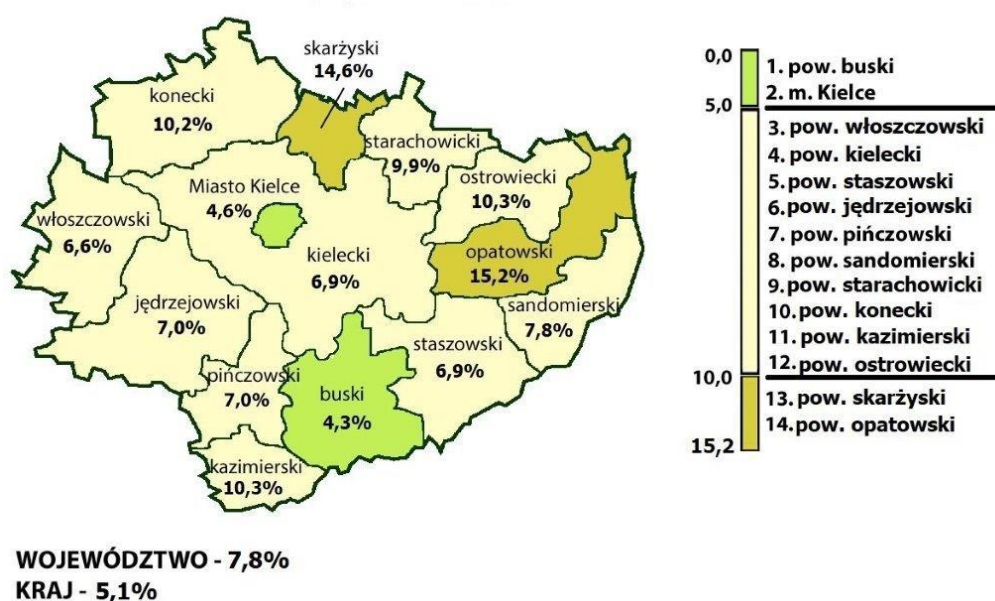
II. DIAGNOZA I ANALIZA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE SKARŻYSKIM.

Teren działania Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kam. obejmuje powiat skarżyski, w skład którego wchodzi 5 gmin: gmina miejska Skarżysko-Kamienna, gmina miejsko-wiejska Suchedniów oraz 3 gminy wiejskie: Łączna, Bliżyn i Skarżysko Kościelne. Graniczy on z powiatami: kieleckim, koneckim, starachowickim i szydłowieckim. Choć znaczną część, bo prawie 60% terenów stanowią kompleksy leśne, to obszar ten jest dość silnie zurbanizowany. Mimo bogatych tradycji przemysłowych, wiele czynników, m.in. przeobrażenia gospodarcze w latach 90-tych, przyczyniło się do faktu, iż jednym z największych problemów powiatu jest wysoki poziom bezrobocia.

Zgodnie z danymi zebranymi i opracowanymi przez Główny Urząd Statystyczny stopa bezrobocia w powiecie skarżyskim jest jedną z najwyższych spośród wszystkich powiatów województwa świętokrzyskiego. Według danych na dzień 31.12.2023r. wyniosła ona 14,6%, a więc prawie dwukrotnie przekracza stopę bezrobocia w województwie – 7,8% i jest zdecydowanie wyższa niż stopa bezrobocia na terenie kraju - 5,1%. Na tle naszego województwa najwyższą stopę bezrobocia na koniec 2023r. odnotował powiat opatowski - 15,2%. Do powiatów o najniższej stopie bezrobocia należą: powiat buski (4,3%) i Miasto Kielce (4,6%).

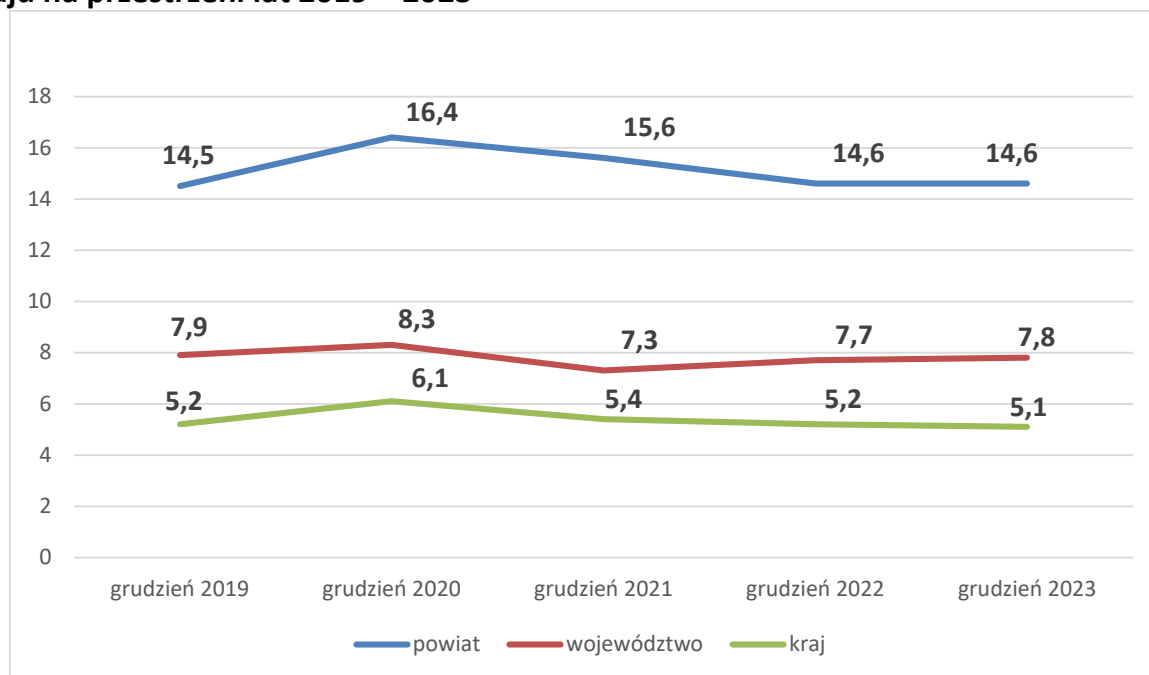
1. Stopa bezrobocia w powiatach województwa świętokrzyskiego

STAN NA KONIEC GRUDNIA 2023 R.



Źródło: <https://wupkielce.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analiza>

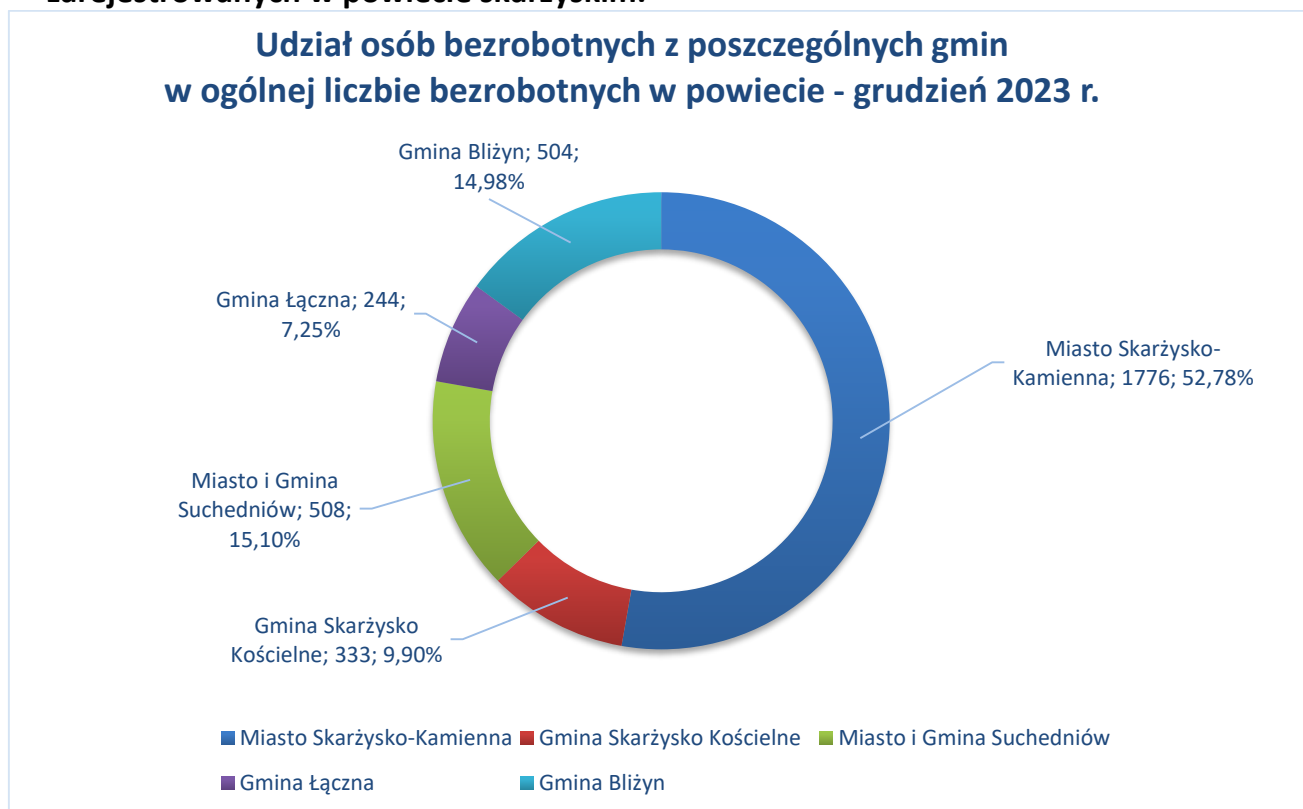
2. Zmiana stopy bezrobocia w powiecie skarżyskim na tle województwa oraz kraju na przestrzeni lat 2019 – 2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych WUP Kielce

W analizowanym okresie obserwujemy znaczące rozbieżności w wysokości stopy bezrobocia pomiędzy powiatem, województwem oraz krajem. Województwo świętokrzyskie charakteryzuje się wyższym odsetkiem osób bezrobotnych niż kraj. W powiecie skarżyskim stopa bezrobocia przez cały okres przyjmuje istotnie wyższe wartości zarówno od pierwszego jak i drugiego wskaźnika. Na przestrzeni lat poddanych analizie, najwyższą stopę bezrobocia w powiecie odnotowano na koniec 2020r. a więc w roku wybuchu pandemii koronawirusa. Wyniosła wówczas 16,4% i jest to wzrost o blisko 2% w stosunku do roku 2019. Taki stan rzeczy miał odzwierciedlenie w województwie i kraju, jednak wzrost ten nie był tak znaczny jak w przypadku powiatu skarżyskiego. Na przestrzeni kolejnych 2 lat wskaźnik ten obniżał się i na 31.12.2021r. w powiecie wyniósł 15,6%, w województwie 7,3%, zaś w kraju 5,4% a na 31.12.2022r. w powiecie wyniósł 14,6%, w województwie 7,7%, zaś w kraju 5,2%. Niestety tendencja spadkowa nie utrzymała się w roku 2023 i bezrobocie utrzymało się na tym samym poziomie w przypadku powiatu skarżyskiego- 14,6%, w regionie - 7,8%, w kraju- 5,1%.

3. Udział osób bezrobotnych z poszczególnych gmin w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w powiecie skarżyskim.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Zgodnie z danymi statystycznymi PUP (stan na dzień 31.12.2023r.) bezrobotni ze Skarżyska-Kamiennej stanowili ponad połowę wszystkich zarejestrowanych w powiecie (1776 osób, tj. 52,78%). Drugie miejsce pod względem udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych zajmuje Miasto i Gmina Suchedniów (508 osób tj. 15,10%). Niewiele mniej, bo jedynie o 4 osoby zarejestrowało się z Gminy Bliżyn (504 osób tj. 14,98%). Bezrobotni mieszkańcy Gminy Skarżysko Kościelne stanowią 9,90% (333 osoby) ogółu zarejestrowanych, zaś osoby z Gminy łączna jedynie 7,25% (244 osoby).

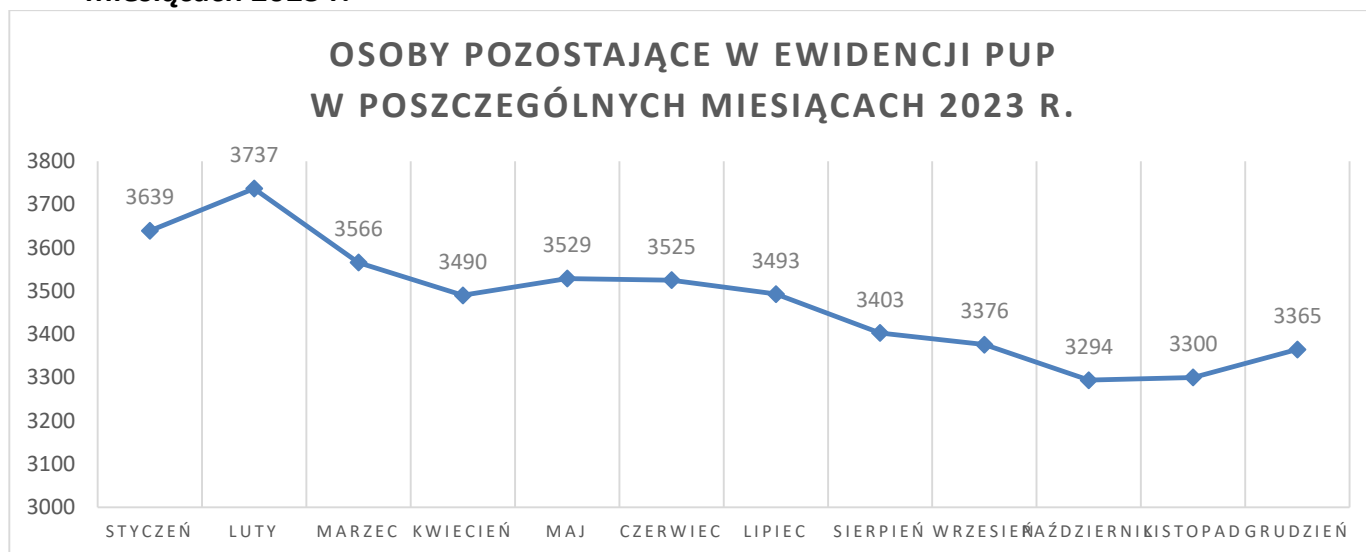
4. Zmiany liczby osób zarejestrowanych w PUP Skarżysko-Kamienna na przestrzeni lat 2019 – 2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Na koniec 2019r. w ewidencji tutejszego urzędu było 3.593 zarejestrowanych osób bezrobotnych. W kolejnych dwóch latach liczba ta wzrosła do 4.176 osób w roku 2020 i 3.865 osób w roku 2021r., co niewątpliwie związane z pandemią koronawirusa COVID-19. W analogicznych okresach kolejnych lat liczba ta systematycznie spadała by na koniec 2023r. osiągnąć najniższy w historii pułap t.j. 3.365 osób.

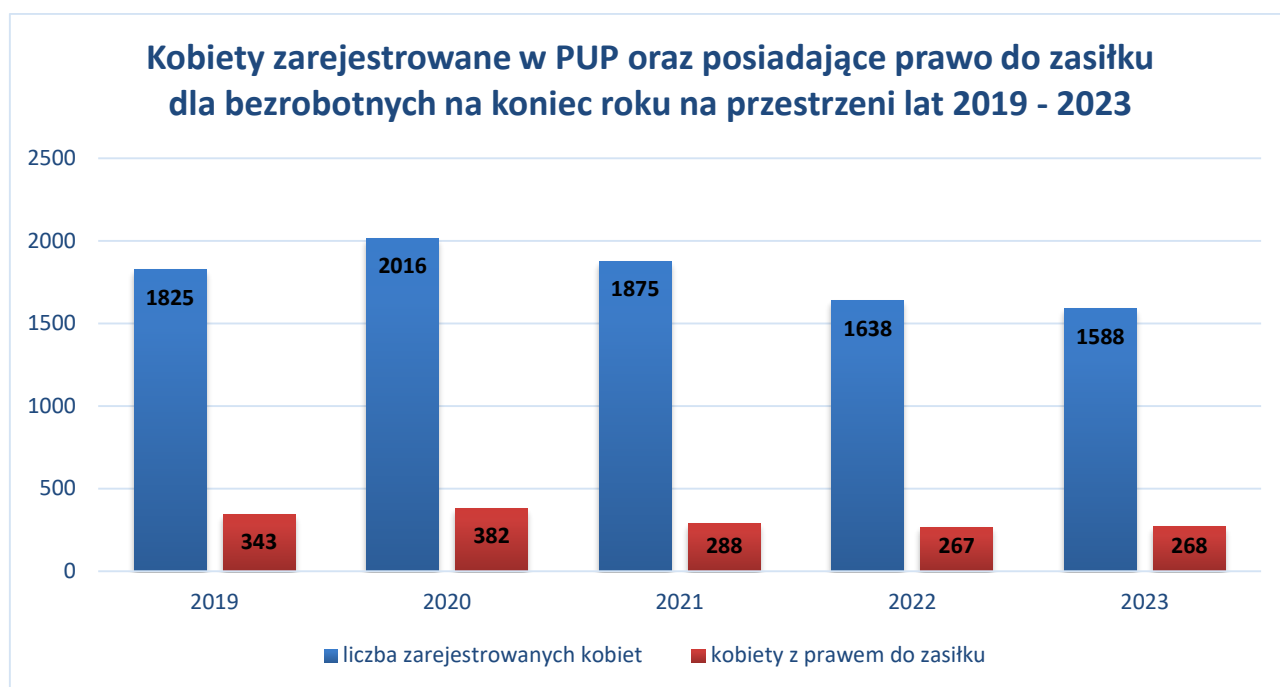
5. Poziom bezrobocia rejestrowanego w powiecie skarżyskim w poszczególnych miesiącach 2023 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Rok 2023 cechował się względnie dużym zróżnicowaniem liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było na początku roku t.j. w lutym – 3.737 osób i w styczniu – 3.639 osób. Najmniej bezrobotnych zarejestrowanych było na koniec października t.j. 3.294 osoby.

6. Sytuacja kobiet na lokalnym rynku pracy



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Dane historyczne wielu państw, nie tylko europejskich wskazują, że kobiety są na gorszej pozycji na rynku pracy niż mężczyźni. Sytuacja ta stopniowo ulega jednak poprawie. W latach 50-tych w Polsce udział kobiet w ogólnej liczbie zatrudnionych wynosił zaledwie około 30%, w latach 70-tych około 40%, w latach 90-tych około 45% a w 2014r. przekroczył 49%. W powiecie skarżyskim na przestrzeni lat 2019 – 2023 udział bezrobotnych kobiet w ogólnej licznie bezrobotnych wyniosła odpowiednio: na koniec 2019r. – 50,79%, 2020r. – 48,28%, 2021r. – 48,51%, 2022r. – 48,09% i 2023r. – 47,19%.

Dane statystyczne uwzględniające poziom bezrobocia rejestrowego wśród kobiet jest w zasadzie odzwierciedleniem ogólnej licznych osób bezrobotnych w rejestrach PUP. Po kilku latach spadku wskaźników, w roku pandemicznym tj. 2020r. liczba zarejestrowanym kobiet zwiększyła się do poziomu 2016. Kolejne lat wskazują już tendencję spadkową: rok 2021 – 1875 kobiet, rok 2022 – 1638 kobiet i rok 2023 – 1588 bezrobotnych kobiet.

Liczba kobiet posiadających prawo do zasiłku w analizowanym okresie również ulegała zmianom. Najwyższa była w roku 2020 i wynosiła 382, najniższa zaś w roku 2022 – 267 kobiet. Ponadto poniższe zestawienie ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet oraz kobiet posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych pozwala zauważyć znaczące dysproporcje pomiędzy tymi wskaźnikami. Jak wynika z danych z grudnia 2023r., spośród 1588 zarejestrowanych kobiet jedynie 268 (16,87%) posiadało prawo do zasiłku. Oznacza to, że istotna większość kobiet nie przepracowała w ciągu 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania się w PUP 365 dni z co najmniej minimalnym wynagrodzeniem, od którego były odprowadzane składki na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy.

7. Osoby w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy

Wyszczególnienie	31.12.2023		
	ogółem	odsetek w % co do ogółu bezrobotnych w powiecie	kobiety
osoby do 30 roku życia	594	17,65	293
w tym osoby do 25 roku życia	268	7,96	126
osoby długotrwale bezrobotne	2.020	60,02	1.010
osoby powyżej 50 roku życia	991	29,45	371
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	1	0,02	1
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	400	11,88	342
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	0,02	0
niepełnosprawni	183	5,43	76

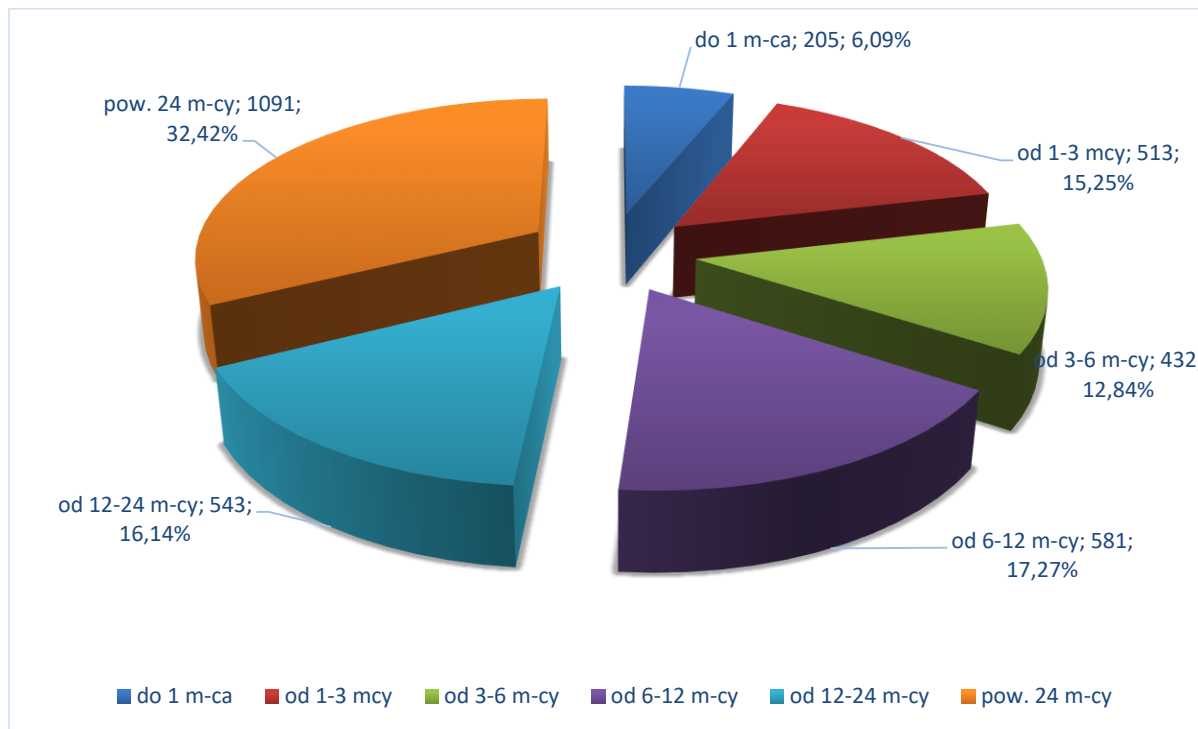
***Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP.
Biuletyn informacyjny PUP.***

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy tworzyły na koniec grudnia 2023r. zbiorowość liczącą 2.818 bezrobotnych, czyli 83,74 % ogółu zarejestrowanych. Spośród ww. kobiety stanowiły 48,97% - 1.380 osób. W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego, liczba bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy spadła jedynie o 61 osób (stan na 31.12.2022r. wynosił 2.879 osób).

Z grona 2818 osób: 594 osoby (17,65%) to bezrobotni do 30 roku życia, natomiast 991 osób (29,45%) przekroczyło 50 rok życia. Od wielu lat na lokalnym rynku pracy utrzymuje się niepokojące zjawisko bardzo wysokiej liczby osób długotrwale bezrobotnych. Na dzień 31.12.2023r. w rejestrze PUP łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych) było aż 2.020 długotrwale bezrobotnych, co stanowi 71,68% wszystkich osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dla porównania na koniec 2022r. osób takich było 2.144, na koniec 2021r. – 2.419, na koniec 2020r. – 2.280 osób, zaś na koniec 2019r. – 1.909 osób. Ponadto zachodzi istotna korelacja pomiędzy posiadaniem dziecka do 6 roku życia a pozostawaniem bez pracy. Na koniec ubiegłego roku osób takich było 400, z czego 342 stanowiły kobiety. Pomimo wielu działań podejmowanych na rzecz aktywizacji osób z niepełnosprawnościami, czynnik ten nadal stanowi pewnego rodzaju barierę na rynku pracy, bowiem na koniec 2023r. w ewidencji PUP pozostawało 183 takie osoby.

8. Struktura osób zarejestrowanych w PUP na dzień 31.12.2023r.

Czas pozostawania bez pracy

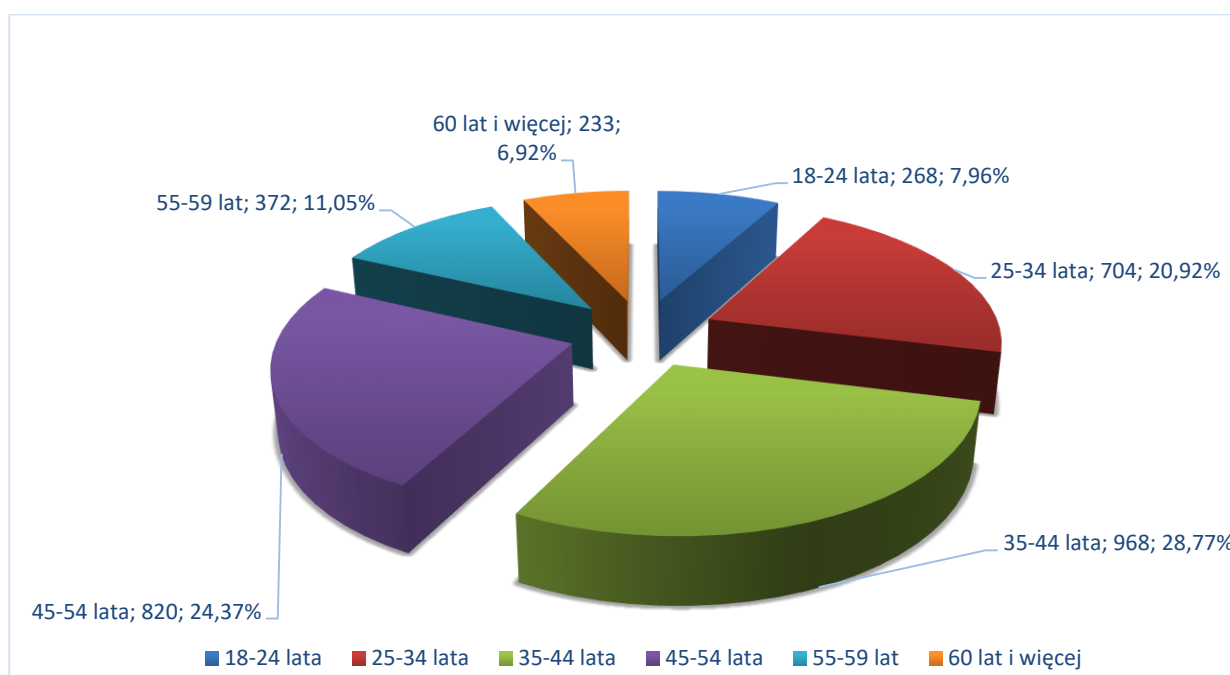


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie skarżyskim na lata 2024-2030

Według stanu na koniec 2023r. największy odsetek spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych stanowili pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy (32,42% ogółu bezrobotnych w powiecie). Liczną zbiorowość reprezentowały także osoby nieposiadające zatrudnienia od 6 do 12 miesięcy oraz od 12 do 24 miesięcy (łącznie ponad 33% ogółu bezrobotnych). Najniższy procentowy udział odnotowano wśród osób pozostające w ewidencji urzędu do 1 miesiąca (6,09% ogółu). Pozwala to wysnuć wniosek, że im dłużej dana osoba pozostaje bez pracy, tym trudniej jest jej wrócić na rynek pracy. Widać tutaj istotne znaczenie szybko podjętych i efektywnych działań aktywizacyjnych.

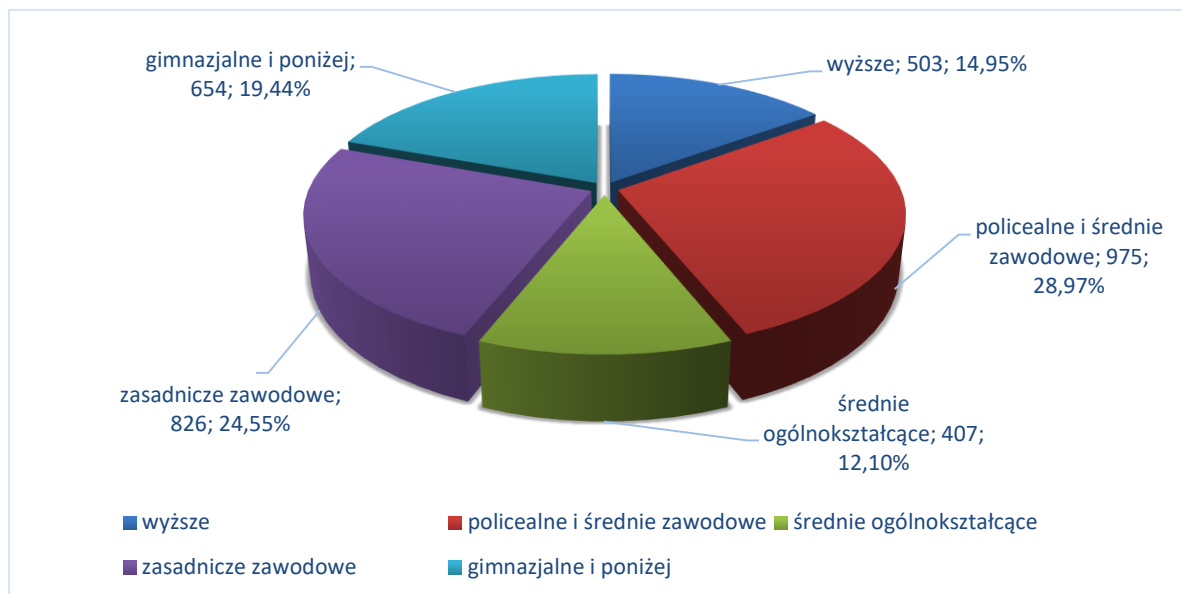
Struktura wiekowa



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Najmniejsze grupy spośród pozostających w ewidencji PUP stanowiły osoby najmłodsze i najstarsze. Bezrobotni w wieku 18-24 lata reprezentowali zbiorowość liczącą 268 osób (blisko 8% ogółu bezrobotnych), zaś zarejestrowani powyżej 60 roku życia – 233 osoby (blisko 7% ogółu). Niepokojącym zjawiskiem jest bardzo wysoki odsetek osób pozostających bez pracy i będących jednocześnie w wieku produkcyjnym pomiędzy 25 a 34 lata - 20,92%, 35 a 44 lata – 28,77% oraz 45 a 54 lata 24,37% ogółu zarejestrowanych.

Struktura wykształcenia

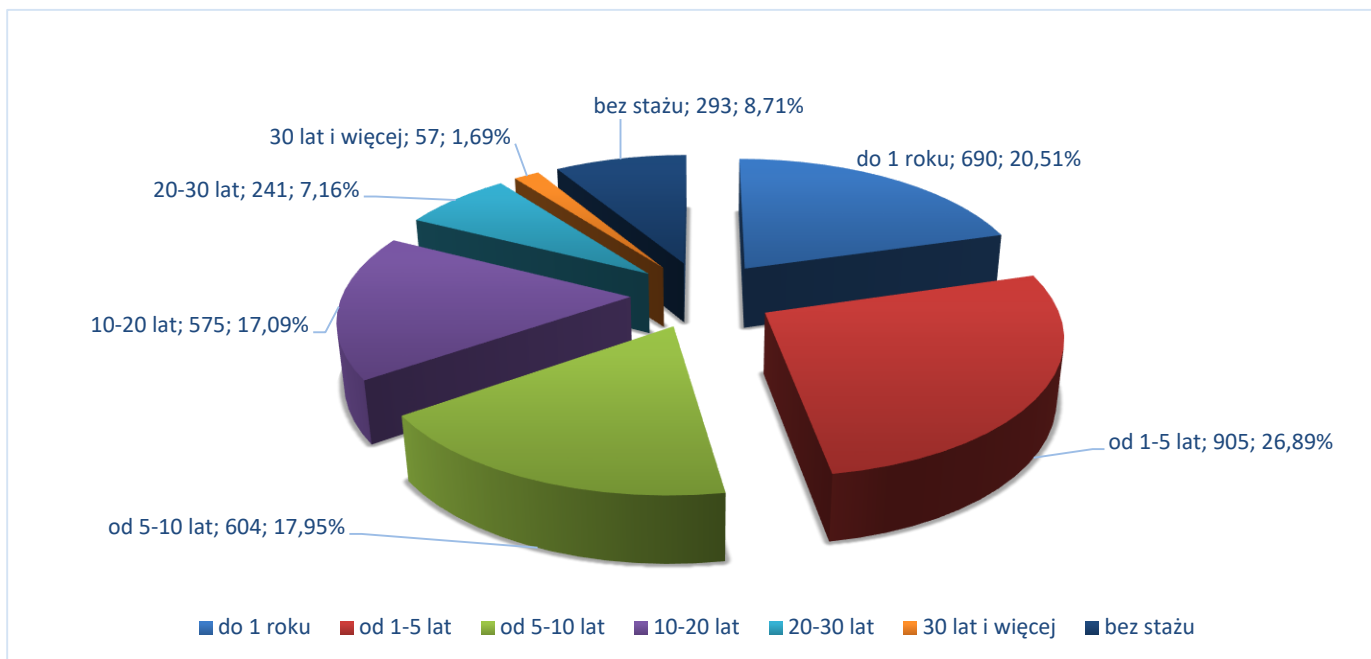


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Wskaźnik ten w powiecie skarżyskim od lat cechuje się wysokim udziałem osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (na koniec ubiegłego roku – 826 zarejestrowanych tj. 24,55% ogółu bezrobotnych) oraz policealnym i średnim zawodowym (975 osób osoby tj. 28,97%). Wartości zarejestrowanych osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym w ubiegłych latach wynosiły odpowiednio: na koniec 2022 r. – 25,9% ogółu, 2021r. – 26,49%, 2020r. – 26,36% i 2019r. - 27,36%. Podobna tendencja utrzymuje się w przypadku posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe: na koniec 2022r. – 28,45%, 2021r. – 27,35%, 2020r. - 26,92% i 2019r. - 27,75%.

Na koniec 2023r. z wykształceniem wyższym zarejestrowanych było 503 bezrobotnych – 14,95% ogółu. Wykształcenie gimnazjalne i niższe posiadało 654 osób (tj. 19,44% wszystkich bezrobotnych). Najniższy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 407 bezrobotnych (12,10% ogółu). Tendencja ta również utrzymuje się od kilku lat.

Staż pracy



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Doświadczenie zawodowe jest jednym z najczęściej zamieszczanych wymogów w ogłoszeniach o pracy. Dane z rejestrów PUP w Skarżysku -Kamiennej potwierdzają, iż niski staż pracy stanowi barierę na rynku pracy. Na koniec 2023r. najliczniejszą grupę spośród zarejestrowanych osób stanowili bezrobotni posiadający staż pracy od 1 roku do 5 lat (26,89% ogółu), zaraz po niej posiadający doświadczenie do 1 roku (20,51% ogółu). Osoby legitymujące się stażem pracy od 5 do 10 lat oraz od 10 do 20 lat stanowiły porównywalne grupy, odpowiednio 17,95% oraz 17,09% ogółu zarejestrowanych. Wraz ze wzrostem doświadczenia zawodowego spada odsetek osób bezrobotnych. Na koniec 2023r. w ewidencji PUP znajdowało się jedynie 241 (7,16%) osób, które mogły się pochwalić 20 – 30 letnim doświadczeniem w pracy oraz 57 (1,69%) posiadających powyżej 30 lat stażu pracy.

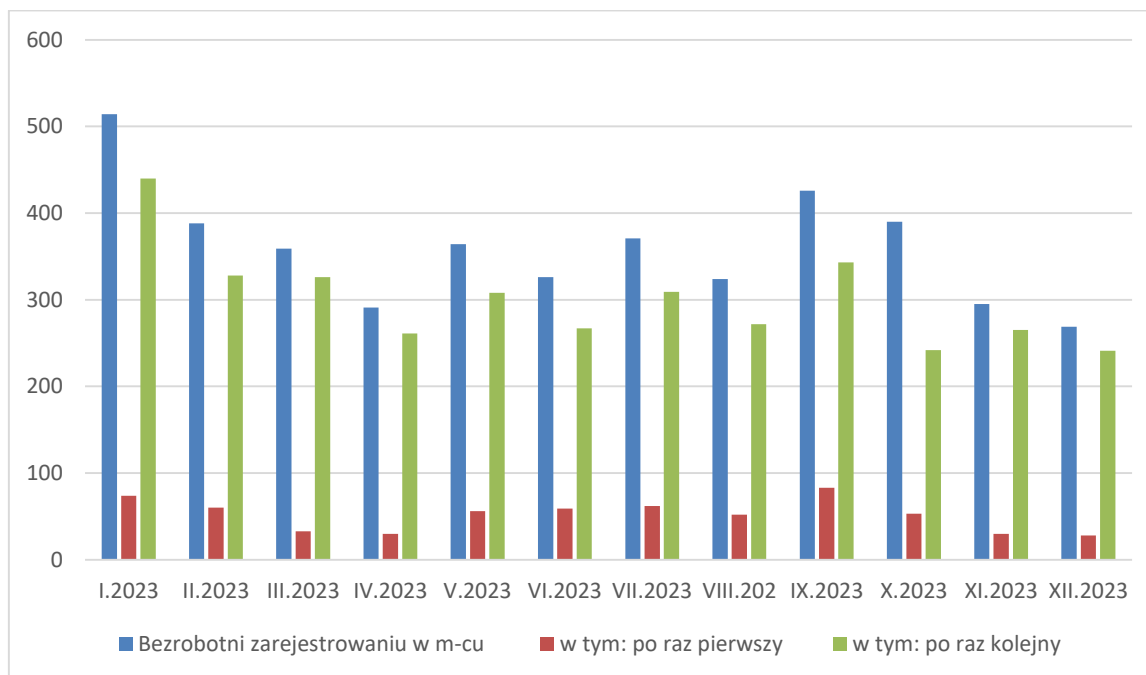
Zbiorcze zestawienie liczby bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, posiadanego stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy (z uwzględnieniem liczby kobiet).

Wyszczególnienie (wg stanu z dnia 31.12.2023 r.)	Liczba		Liczba bezrobotnych kobiet	
	bezrobotnych	Udział		
Czas pozostawania bez pracy w m-c	do 1	205	6,09%	95
	1-3	513	15,25%	223
	3-6	432	12,84%	199
	6-12	581	17,27%	240
	12-24	543	16,14%	272
	pow.24	1091	32,42%	559
Wiek	18-24	268	7,96%	126
	25-34	704	20,92%	392
	35-44	968	28,72%	508
	45-54	820	24,37%	381
	55-59	372	11,05%	181
	60 i więcej	233	6,92%	0
Wykształcenie	Wyższe	503	14,95%	319
	policealne i średnie zawodowe	975	28,97%	455
	średnie ogólnokształcące	407	12,10%	258
	zasadnicze zawodowe	826	24,55%	298
	gimnazjalne i niższe	654	19,44%	258
Staż pracy	do 1 roku	690	20,51%	361
	1-5	905	26,89%	429
	5-10	604	17,95%	306
	10-20	575	17,09%	252
	20-30	241	7,16%	72
	30 i więcej	57	1,69%	16
	bez stażu	293	8,71%	152

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP. Biuletyn informacyjny PUP.

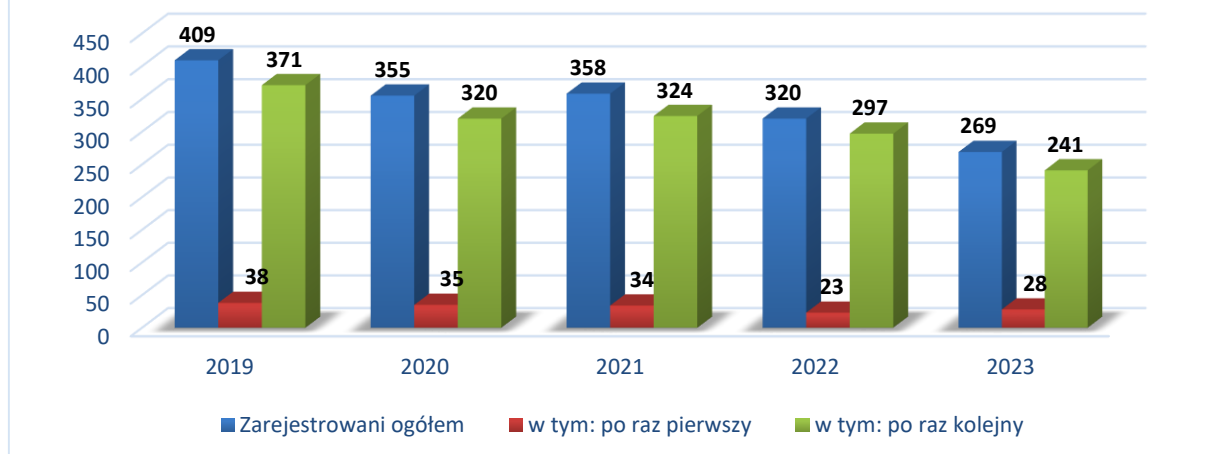
9. Osoby powracające do rejestru PUP

Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu sprawozdawczym na przestrzeni 2023 r.



Źródło: *Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia prowadzony przez Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku-Kamiennej - aktualna strona : Statystyki graficzne (praca.gov.pl)*

Bezrobotni zarejestrowani w ostatnim miesiącu 2019 r., 2020 r., 2021r., 2022r., 2023r.



Źródło: *opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP*

Spośród osób rejestrujących się w PUP jako bezrobotne zarówno na przestrzeni całego 2023r., jak i w ostatnich miesiącach lat 2019 – 2023, zdecydowaną większość stanowili rejestrujący się po raz kolejny. Liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy stanowiła niewielki odsetek wszystkich rejestracji i wynosiła odpowiednio: w grudniu 2019r. 6,87%,

w grudniu 2020r. 9,86%, w grudniu 2021r. 9,49%, w grudniu 2022r. 7,18%, w grudniu 2023r. 10,40%. Osoby powracające do ewidencji urzędu pracy w ostatnich miesiącach poszczególnych lat stanowiły ponad 90% wszystkich rejestracji. Pozwala to zauważyć występowanie trudności na lokalnym rynku pracy z utrzymaniem zatrudnienia w dłuższym okresie czasu przez osoby, które podjęły pracę, bądź zostały objęte działaniami aktywizacyjnymi.

10. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie skarżyskim.

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy). Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców. Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie)

Wyniki badania dotyczące naszego powiatu na rok 2024 przedstawiają się następująco.

Duża nadwyżka poszukujących pracy

pracownicy administracyjni i biurowi

Nadwyżka poszukujących pracy

ekonomiści

Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie skarżyskim na lata 2024-2030

Duży deficyt poszukujących pracy

kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

Deficyt poszukujących pracy

analitycy, testerzy i operatorzy systemów teledystrybucyjnych
betoniarze i zbrojarze
blacharze i lakiernicy samochodowi
brukarze
dekarze i blacharze budowlani
diagności laboratoryjni medyczni
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
inżynierowie budownictwa
inżynierowie mechanicy
kierowcy autobusów
kierownicy budowy
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
krawcy i pracownicy produkcji odzieży
lekarze
logopedzi i audyofonolodzy
maszyniści

mechanicy pojazdów samochodowych
mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
monterzy instalacji budowlanych
monterzy konstrukcji metalowych
murarze i tynkarze
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy obrabiarek skrawających
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
piekarze

pielęgniarki i położne
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pracownicy służb mundurowych
projektanci i administratorzy baz danych, programiści
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
psycholodzy i psychoterapeuci
robotnicy leśni
samodzielni księgowi
spawacze
specjaliści ds. organizacji produkcji
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
ślusarze
technicy mechanicy

Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych
agenci ubezpieczeniowi
akustycy i realizatorzy dźwięku
animatory kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbaniści
architekci krajobrazu
archiwiści i muzealnicy
asystenci w edukacji
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
biolodzy i biotechnolodzy
ceramicy przemysłowi
cieśle i stolarze budowlani
cukiernicy
dentyści
diagności samochodowi
dziennikarze i redaktorzy
farmaceuci
filolodzy i tłumacze
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
fizjoterapeuci i masażyści
floryści
fotografowie
fryzjerzy
geodeci i kartografowie
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
graficy komputerowi
inspektorzy nadzoru budowlanego
instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie chemicy i chemicy
inżynierowie elektrycy i energetycy
inżynierowie inżynierii środowiska
kamieniarze
kelnerzy i barmani
kierowcy samochodów osobowych
kierownicy ds. logistyki
kierownicy ds. produkcji
kierownicy ds. usług

kierownicy sprzedaży
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
kosmetyczki
kucharze
lakiernicy
listonosze i kurierzy
magazynierzy
meteorolodzy, geolodzy, geografowie
monterzy elektroniki
monterzy okien i szklarzy
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
nauczyciele przedszkoli
obuwnicy
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy aparatury medycznej
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy maszyn włókienniczych
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
opiekunki dziecięce
optycy i pracownicy wytwarzający protezy
pedagodzy
personel sprząający
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pomocze kuchenne
pomocze w gospodarstwie domowym
pozostali specjaliści edukacji
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
pracownicy ds. BHP
pracownicy ds. jakości
pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
pracownicy ds. techniki dentystycznej
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy myjni, pralni i prasowni
pracownicy obsługi ruchu szynowego
pracownicy ochrony fizycznej
pracownicy poczty
pracownicy poligraficzni

pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy socjalni
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta,
ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy usług pogrzebowych
pracownicy zajmujący się zwierzętami
prawnicy
przedstawiciele handlowi
przetwórcy mięsa i ryb
ratownicy medyczni
recepjoniści i rejestratorzy
robotnicy budowlani
robotnicy obróbki drewna i stolarze
robotnicy obróbki skóry
rolnicy i hodowcy
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
sekretarki i asystenci
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
specjaliści ds. administracji
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści rolnictwa i leśnictwa
specjaliści technologii żywności i żywienia
specjaliści telekomunikacji
spedytorzy i logistycy
sprzedawcy i kasjerzy
szefowie kuchni
tapiczerzy
technicy budownictwa
technicy informatycy
weterynarze
windykatorzy
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
zaopatrzeniowcy i dostawcy

Powyższa diagnoza pozwala wskazać najważniejsze problemy i trudności lokalnego rynku pracy w powiecie skarżyskim:

1. Wysoka stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie na tle województwa oraz kraju.
2. Liczne czynniki, negatywnie wpływające na sytuację na rynku pracy: wojna na Ukrainie; nieprzewidywalne zmiany przepisów podatkowych; szybko rosnąca inflacja oraz sytuacja geopolityczna, ekonomiczna i energetyczna Polski.
3. Obawy przedsiębiorców, wśród nich są: rosnące koszty pracownicze i niedobór rąk do pracy, inflacja, wysokie koszty finansowania i ceny energii, ale także niestabilność prawna i podatkowa.
4. Niski udział kobiet posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych kobiet.
5. Wysoki udział osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie zarejestrowanych w PUP.
6. Utrzymujący się od wielu lat wysoki odsetek osób długotrwale bezrobotnych wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
7. Niekorzystna struktura wiekowa osób pozostających bez pracy.
8. Utrzymujący się od kilku lat wysoki udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz policealnym i średnim zawodowym w ogólnej liczbie zarejestrowanych.
9. Niski staż pracy dużej grupy osób pozostających w ewidencji tutejszego urzędu, stanowiący jednocześnie barierę na rynku pracy.
10. Wysoki odsetek osób powracających do ewidencji urzędu pracy.

III. PODSUMOWANIE REALIZACJI „PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI RYNKU PRACY W POWIECIE SKARŻYSKIM NA LATA 2021-2023”.

„Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy w Powiecie Skarżyskim na lata 2021-2023” przyjęty został do Uchwałą Rady Powiatu Skarżyskiego Nr 213/XXX/2021 z dnia 25.02.2021r.

Zaplanowanymi w Programie formami wsparcia w okresie od 1.01.2021r. do 31.12.2023r. objęto łącznie **ponad 4.418 osób** bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Skarżysku-Kamiennej. Zrealizowano m.in. następujące działania:

- Udzielono **285** jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem działalności gospodarczej na łączną wartość blisko **8,5 mln zł**, pochodzących ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i PFRON.
- Na staże u pracodawcy skierowano **blisko 2,5 tyś** osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Skarżysku-Kamiennej.
- Zaktywizowano **452** osób w ramach prac interwencyjnych, **4** osoby w ramach robót publicznych oraz **219** osób w ramach prac społecznie użytecznych.
- Szkoleniem objęto **154** bezrobotnych mieszkańców powiatu skarżyskiego.
- Podpisano z pracodawcami umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego na łączną kwotę **blisko 8,5 mln zł**, w ramach których stworzono **414** nowe miejsca pracy.
- Sfinansowano działania na rzecz kształcenia ustawicznego **392 pracowników i pracodawców** ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- W ramach środków PFRON zaktywizowano **10** osób niepełnosprawnych poprzez staże.
- Pozyskano środki na realizację 3 programów z „rezerwy” Funduszu Pracy na łączną wartość **2.071.304,00 zł**.
- W latach 2021-2022 w ramach zadań z tzw. Tarczy Antykryzysowej, czyli pakietu rządowych rozwiązań w związku z pandemią koronawirusa, PUP udzielił łącznej pomocy na kwotę 6.785.126,38 zł. poprzez różne instrumenty wsparcia.

Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie skarżyskim na lata 2024-2030

- Zrealizowano 6 projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – samodzielnie oraz 3 projekty jako partner.
- Zorganizowano 7 Targów i Giełd Pracy.
- W latach 2021-2023 do PUP wpłynęło 4.340 ofert pracy i wydano 3.837 skierowania do pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.
- W latach 2021-2023 dokonano 1.266 elektronicznych rejestracji osób bezrobotnych, wystawiono 11.281 zaświadczeń poprzez system SEPI, obsłużono 7.695 spraw, które wpłynęły elektronicznie za pośrednictwem strony www.praca.gov.pl

IV. „PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE SKARŻYSKIM NA LATA 2024-2030”.

1. Misja Programu

Dążenie do rozwoju i poprawy sytuacji rynku pracy powiatu skarżyskiego.

2. Odbiorcy Programu

- 1) Pracodawcy i przedsiębiorcy.
- 2) Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.
- 3) Osoby zatrudnione.
- 4) Partnerzy na rynku pracy.

3. Cele, zadania i działania Programu

Cel strategiczny 1: Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań Powiatowego Urzędu Pracy należy aktywizacja zawodowa bezrobotnych.

W związku z tym PUP w Skarżysku-Kamiennej będzie kładł nacisk na działania związane z promocją zatrudnienia, pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym oraz przygotowaniem osób bezrobotnych do sprawnego poruszania się na rynku pracy, co pozwoli zaktywizować bezrobotnych, ułatwiając im znalezienie zatrudnienia, a pracodawców zachęci do ich zatrudniania. Staże organizowane u pracodawców mają umożliwiać bezrobotnym zdobycie doświadczenia i umiejętności zawodowych niezbędnych do podjęcia zatrudnienia.

Cel strategiczny 1 będzie urzeczywistniany poprzez następujące zadania i działania:

Zadanie 1.1 Kształtowanie aktywnej postawy osób bezrobotnych na rynku pracy.

Działanie 1.1.1 Realizacja usług poradnictwa zawodowego.

Działanie 1.1.2 Realizacja szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.

Zadanie 1.2 Pomoc osobom bezrobotnym w nabywaniu doświadczenia zawodowego i podejmowaniu zatrudnienia.

Zadanie 1.2.1 Aktywne pozyskiwanie ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Zadanie 1.2.2 Upowszechnianie form praktycznego nabywania kwalifikacji zawodowych poprzez staże.

Zadanie 1.2.3 Organizowanie targów i giełd pracy.

Zadanie 1.2.4 Doskonalenie usługi pośrednictwa pracy.

Realizatorzy działań celu strategicznego 1: PUP, przedsiębiorcy, pracodawcy, partnerzy na rynku pracy

Wskaźniki do monitorowania celu strategicznego 1:

- Liczba udzielonych porad i informacji zawodowych (indywidualnych i grupowych)
- Liczba osób uczestniczących w szkoleniu z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.
- Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.
- Liczba osób odbywających staż zawodowy.
- Liczba zorganizowanych giełd i targów pracy.

Cel strategiczny 2: Rozwój przedsiębiorczości i wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy.

Rozwój przedsiębiorczości jest działaniem wynikającym bezpośrednio z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Określa ona szereg działań, które mają zachęcić do tworzenia nowych miejsc pracy. Działania te mają charakter wsparcia finansowego przedsiębiorców i instytucji zatrudniających osoby bezrobotne, a także przygotowywania osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia. Zadaniem PUP w Skarżysku-Kamiennej jest pobudzanie rozwoju przedsiębiorczości również poprzez udzielanie osobom bezrobotnym dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (w tym formie spółdzielni socjalnych). PUP będzie wspierał także już istniejących na lokalnym rynku pracy przedsiębiorców w ich dalszym rozwoju, umożliwiając refundacje kosztów utworzenia lub doposażenia nowego miejsca pracy.

Analizując rynek pracy w powiecie skarżyskim należy pamiętać, iż jednym z ważniejszych partnerów są podmioty gospodarcze. One odpowiadają za generację miejsc pracy oraz zmiany w liczbie zatrudnianych pracowników na lokalnym rynku pracy. Partnerzy gospodarczy wpływają na kondycję ekonomiczno-gospodarczą powiatu skarżyskiego. Poprawa kondycji podmiotów gospodarczych oraz ich rozwój powodują, że coraz większa liczba mieszkańców ma szansę znaleźć zatrudnienie.

Cel strategiczny 2 będzie urzeczywistniany poprzez następujące zadania i działania:

Zadanie 2.1 Pomoc w podejmowaniu samozatrudnienia.

Działanie 2.1.1 Promocja przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych.

Działanie 2.1.2 Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej.

Zadanie 2.2 Wsparcie pracodawców i przedsiębiorców w pozyskiwaniu pracowników.

Działanie 2.2.1 Współpraca z przedsiębiorcami/pracodawcami w zakresie aktywnego pośrednictwa pracy.

Działanie 2.2.2 Wsparcie finansowe na tworzenie miejsc pracy.

Działanie 2.2.3 Organizowanie targów i giełd pracy.

Działanie 2.2.4 Alternatywna pomoc pracodawcom w przypadku braku polskich pracowników.

Zadanie 2.3 Łagodzenie negatywnych skutków wprowadzonych ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej wywołanych różnego rodzaju siłami wyższymi.

Działanie 2.3.1 Przyznawanie wsparcia finansowego związanego z utrzymaniem prowadzonej działalności.

Działanie 2.3.2 Udzielanie wsparcia finansowego związanego z ochroną miejsc pracy dla zatrudnionych pracowników.

Realizatorzy działań celu strategicznego 2: PUP, partnerzy na rynku pracy

Wskaźniki do monitorowania celu strategicznego 2:

- Liczba osób, którym udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- Liczba udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.
- Liczba zorganizowanych giełd i targów pracy.
- Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.
- Liczba wydanych skierowań do pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.
- Liczba zgłoszonych ofert pracy.
- Liczba podmiotów otrzymujących wsparcie w wyniku wprowadzonych ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej.
- Liczba ochronionych miejsc pracy.

Cel strategiczny 3: Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy jest tematem bardzo ważnym w przypadku powiatu skarżyskiego – z jednej strony – wysokiej stopy bezrobocia i problemów ze znalezieniem pracy, a z drugiej – brakiem pracowników o pożądanych przez pracodawców kwalifikacjach. Powstaje pewna luka kompetencji, która powoduje niemożność znalezienia zatrudnienia, pomimo pojawiających się ofert i otwartych postępowań rekrutacyjnych.

Podnoszenie posiadanych kwalifikacji nie dotyczy wyłącznie osób bezrobotnych. Kolejnym istotnym elementem mocnego potencjału kadrowego regionu jest kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników. „Uczenie się przez całe życie” zapobiega przede wszystkim utracie zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Cel strategiczny 3 będzie urzeczywistniany poprzez następujące zadania i działania:

Zadanie 3.1 Monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje na rynku pracy.

Działanie 3.1.1 Realizacja badań dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy.

Działanie 3.1.2 Opracowywanie analiz i sprawozdań dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Działanie 3.1.3 Współpraca ze szkołami w zakresie wyboru przez uczniów kierunków studiów.

Zadanie 3.2 Umożliwienie osobom bezrobotnym dostosowania posiadanych kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Działanie 3.2.1 Opracowanie analiz dotyczących kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych.

Działanie 3.2.2 Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych.

Zadanie 3.3 Wsparcie kształcenia ustawicznego.

Działanie 3.3.1 Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Społecznego.

Działanie 3.3.2 Promowanie idei kształcenia ustawicznego wśród pracowników i pracodawców.

Realizatorzy działań celu strategicznego 3: PUP, partnerzy na rynku pracy

Wskaźniki do monitorowania celu strategicznego 3:

- Liczba opracowanych badań, analiz, sprawozdań dot. zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz sytuacji na rynku pracy.
- Liczba przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Liczba przeszkolonych pracodawców i pracowników.

Cel strategiczny 4: Partnerstwo na lokalnym rynku pracy oraz podniesienie jakości usług PUP.

Rozwój lokalnego rynku pracy możliwy jest tylko poprzez współpracę partnerów rynku pracy i długofalowy proces poprawy jego zasobów. PUP w swojej misji kreowania lokalnego rynku pracy, realizuje politykę opierającą się na dialogu społecznym i współpracy z partnerami rynku pracy. Partnerstwo lokalne postrzegamy jako współpracę wszystkich podmiotów, których działania ukierunkowane są na poprawę sytuacji na skarżyskim rynku pracy.

Także jakość świadczonych usług przez PUP oraz potencjał organizacyjno-techniczny stanowi ważny czynnik promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu. Z uwagi na złą sytuację na lokalnym rynku pracy powiatu skarżyskiego, PUP w Skarżysku-Kamiennej stawia sobie za cel podniesienie poziomu usług oferowanych zarówno bezrobotnym mieszkańcom, jak i współpracującym partnerom.

Cel strategiczny 4 będzie urzeczywistniany poprzez następujące zadania:

Zadanie 4.1 Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Działanie 4.1.1 Organizacja robót publicznych.

Działanie 4.1.2 Organizacja prac interwencyjnych.

Działanie 4.1.3 Organizacja prac społecznie użytecznych.

Zadanie 4.2 Realizacja projektów i programów partnerskich na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i rozwoju lokalnego rynku pracy.

Działanie 4.2.1 Nawiązywanie kontaktów z podmiotami zajmującymi się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych lub inną problematyką rynku pracy.

Działanie 4.2.2 Pozyskiwanie środków na realizację partnerskich projektów w roli Lidera lub partnera.

Zadanie 4.3 Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników PUP.

Działanie 4.3.1 Określanie zapotrzebowanie na szkolenia z uwzględnieniem planowanych zmian przepisów prawa oraz potrzebą doskonalenia jakości pracy.

Działanie 4.3.2 Organizowanie szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych dla pracowników PUP.

Zadanie 4.4 Wykorzystanie nowoczesnych narzędzi teleinformatycznych w komunikacji z klientami i partnerami.

Działanie 4.4.1 Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Działanie 4.4.2 Wymiana informacji o wspólnych klientach przy pomocy Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej.

Działanie 4.4.3 Umożliwienie klientom składania dokumentów w formie elektronicznej.

Realizatorzy działań celu strategicznego 4: PUP, jednostki samorządu terytorialnego, przedsiębiorcy, pracodawcy, partnerzy na rynku pracy

Wskaźniki do monitorowania celu strategicznego 4:

- Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych.
- Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.
- Liczba osób skierowanych do prac społecznie użytecznych.
- Liczba realizowanych projektów, programów, działań we współpracy z partnerami na rynku pracy.
- Liczba przeszkolonych pracowników PUP.

**Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie skarżyskim
na lata 2024-2030**

- Liczba elektronicznych rejestracji.
- Liczba zaświadczeń wydanych poprzez SEPI.
- Liczba wniosków złożonych w formie elektronicznej.

Cel strategiczny 1:

Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy

Zadanie 1.1 Kształtowanie aktywnej postawy osób bezrobotnych na rynku pracy.

Zadanie 1.2

Pomoc osobom bezrobotnym w nabywaniu doświadczenia zawodowego i podejmowaniu zatrudnienia.

Działanie 1.1.1
Realizacja usług
poradnictwa
zawodowego

Działanie 1.1.2
Realizacja szkoleń z
zakresu aktywnego
poszukiwania
pracy

Zadanie 1.2.1
Aktywne
pozyskiwanie ofert
pracy i miejsc
aktywizacji
zawodowej.

Zadanie 1.2.2
Upowszechnianie
form praktycznego
nabywania
kwalifikacji
zawodowych
poprzez staże.

Zadanie 1.2.3
Organizowanie
targów i giełd
pracy.

Zadanie 1.2.4
Doskonalenie
usługi
pośrednictwa
pracy.

Cel strategiczny 2:

Rozwój przedsiębiorczości i wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy.

Zadanie 2.1

Pomoc w podejmowaniu samozatrudnienia.

Zadanie 2.2

Wsparcie pracodawców i przedsiębiorców w pozyskiwaniu pracowników.

Zadanie 2.3

Łagodzenie negatywnych skutków wprowadzonych ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej wywołanych różnego rodzaju siłami wyższymi.

Działanie 2.1.1
Promocja przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych.

Działanie 2.1.2
Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej.

Działanie 2.2.1
Współpraca z przedsiębiorcami/pracodawcami w zakresie aktywnego pośrednictwa pracy

Działanie 2.2.2
Wsparcie finansowe na tworzenie miejsc pracy.

Działanie 2.2.3
Organizowanie targów i giełd pracy.

Działanie 2.2.4
Alternatywna pomoc pracodawcom w przypadku braku polskich pracowników.

Działanie 2.3.1
Przyznawanie wsparcia finansowego związanego z utrzymaniem prowadzonej działalności

Działanie 2.3.2
Udzielanie wsparcia finansowego związanego z ochroną miejsc pracy dla zatrudnionych pracowników.

Cel strategiczny 3:

Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy

Zadanie 3.1

Monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje na rynku pracy

Działanie 3.1.1
Realizacja badań dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy.

Działanie 3.1.2
Opracowywanie analiz i sprawozdań dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Działanie 3.1.3
Współpraca ze szkołami w zakresie wyboru przez uczniów kierunków studiów.

Zadanie 3.2

Umożliwienie osobom bezrobotnym dostosowania posiadanych kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Działanie 3.2.1
Opracowanie analiz dotyczących kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych.

Działanie 3.2.2
Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych.

Zadanie 3.3

Wsparcie kształcenia ustawicznego.

Działanie 3.3.1
Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Społecznego.

Działanie 3.3.2
Promowanie idei kształcenia ustawicznego wśród pracowników i pracodawców.

Cel strategiczny 4:

Partnerstwo na lokalnym rynku pracy oraz podniesienie jakości usług PUP.

Zadanie 4.1

Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Zadanie 4.2

Realizacja projektów i programów partnerskich na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i rozwoju lokalnego rynku pracy.

Zadanie 4.3
Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników PUP

Zadanie 4.4

Wykorzystanie nowoczesnych narzędzi teleinformatycznych w komunikacji z klientami i partnerami.

Działanie 4.1.1
Organizacja robót publicznych.

Działanie 4.1.2
Organizacja prac interwencyjnych.

Działanie 4.1.3
Organizacja prac społecznie użytecznych.

Działanie 4.2.1
Nawiązywanie kontaktów z podmiotami zajmującymi się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych lub inną problematyką rynku pracy.

Działanie 4.2.2
Pozyskiwanie środków na realizację partnerskich projektów w roli Lidera lub partnera.

Działanie 4.3.1
Określanie zapotrzebowanie na szkolenia z uwzględnieniem planowanych zmian przepisów prawa oraz potrzebą doskonalenia jakości pracy.

Działanie 4.3.2
Organizowanie szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych dla pracowników PUP.

Działanie 4.4.1
Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Działanie 4.4.2
Wymiana informacji o wspólnych klientach przy pomocy Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej.

Działanie 4.4.3
Umożliwienie klientom składania dokumentów w formie elektronicznej.

4. Termin realizacji i monitoring

Program realizowany będzie w terminie od stycznia 2024r. do grudnia 2030r., natomiast całokształt spraw dotyczących realizacji programu i monitoringu powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej.

Monitoring Programu będzie spełniał dwie zasadnicze funkcje: kontrolną i koordynującą, pozwalając na ocenę stopnia jego wykonania, dokonywania poprawek oraz umożliwiając dokonywanie korekty założonych działań w przypadku wystąpienia zmian w uwarunkowaniach społeczno – gospodarczych powiatu. Kontrola poprawności przebiegu realizacji Programu prowadzona będzie więc na bieżąco.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy przedkładać będzie Radzie Powiatu coroczną informację o realizacji Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie skarżyskim. Program będzie monitorowany wobec tego co 12 miesięcy, a ocena uzyskiwanych efektów będzie podstawą do ukierunkowania działań na rzecz pełnej realizacji Programu.

5. Źródła finansowania programu

1. Fundusz Pracy (w tym również rezerwa Funduszu Pracy).
2. Fundusze unijne, przede wszystkim Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+).
3. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
4. Środki jednostek samorządu terytorialnego.
5. Środki własne pracodawców/przedsiębiorców/partnerów.

V. ZAKOŃCZENIE

Realizacja działań nakreślonych w niniejszym Programie uzależniona jest ściśle od zadań występujących w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ewentualnych jej zmianach w przyszłości, a także od wszelkich inicjatyw mających na celu aktywizację osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Założone cele na lata 2024-2030 będą realizowane poprzez kompleksowe, wielokierunkowe działania. Realizowane zadania, które przyczynią się do zwalczania zjawiska bezrobocia, obejmą aktywizację bezrobotnych, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i rozwój przedsiębiorczości, samozatrudnienia, co w efekcie przyniesie poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wspierać będziemy zarówno pracodawców, przedsiębiorców jak i ich pracowników w inwestowaniu w kapitał ludzki. W przypadku wystąpienia sytuacji kryzysowych podejmowane będą interwencje związane z ochroną miejsc pracy.

Skuteczność realizowanych zadań uzależniona będzie w dużym stopniu od środków finansowych będących w dyspozycji PUP na realizację programu szeroko rozumianego obszaru rynku pracy, jak i zależeć będzie od sytuacji gospodarczej kraju i regionu.

Program jest dokumentem otwartym i elastycznym, dlatego jest możliwe wprowadzenie do niego zmian wynikających z potrzeb oraz tendencji na lokalnym rynku pracy.

Opracował:

Akceptował:

Zatwierdził: