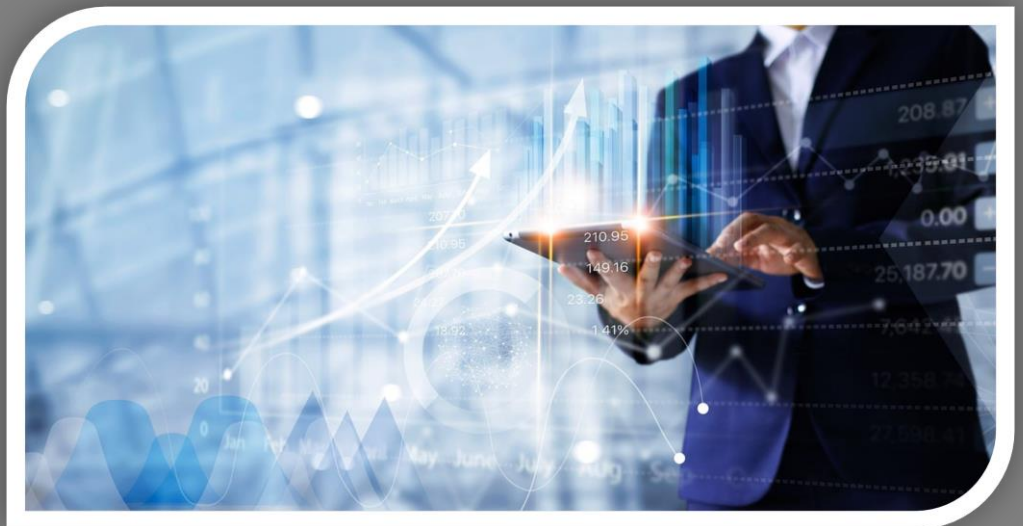


Powiatowy Urząd Pracy
w Skarżysku-Kamiennej

INFORMACJA

z realizacji

„Programu promocji zatrudnienia
i aktywizacji lokalnego rynku pracy
w powiecie skarżyskim na lata
2021-2023”



ROK 2023

WSTĘP

„Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2023” został przyjęty do realizacji **Uchwałą Rady Powiatu Skarżyskiego Nr 213/XXX/2021 z dnia 25.02.2021r.** Program ten stanowi część Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych.

Zgodnie z zapisami Programu, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy przedkłada Radzie Powiatu **coroczną informację** o jego realizacji.

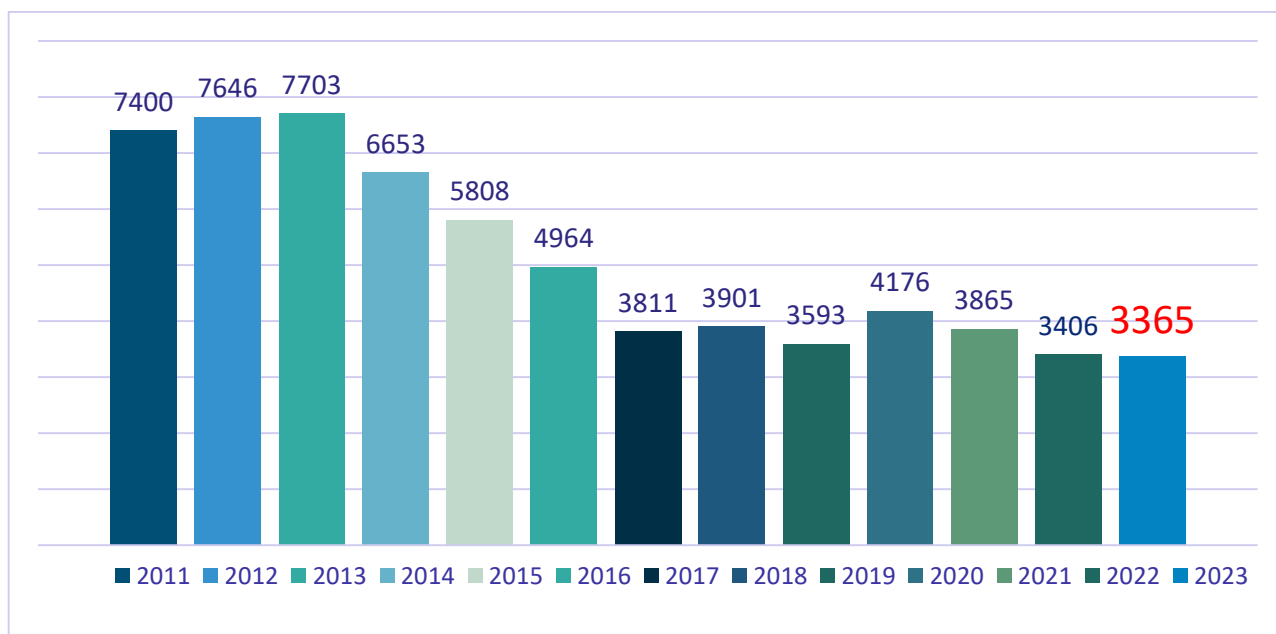
CZĘŚĆ 1

INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA W 2022 ROKU W POWIECIE SKARŻYSKIM WEDŁUG STANU NA DZIEŃ 31.12.2023r.

Zjawisko bezrobocia od dawna szczególnie dotkliwie dotyka powiat skarżyski, gdzie stopa bezrobocia jest jedną z najwyższych w województwie świętokrzyskim oraz w Polsce. Od kilku lat w powiecie skarżyskim mamy do czynienia z systematyczną poprawą sytuacji na rynku pracy i spadkiem liczby osób będących bez zatrudnienia. Na koniec grudnia 2023r. zarejestrowane osoby bezrobotne tworzyły zbiorowość liczącą **3.365 osób** (najmniej w historii) w tym 1.588 kobiet (47,19% ogółu bezrobotnych). W porównaniu do stanu na dzień 31.12.2022r. liczba osób bezrobotnych na koniec 2023r. zmniejszyła się o 41 osób. Zmniejszyła się również liczba bezrobotnych kobiet o 50 osób. Osoby z prawem do zasiłku stanowiły 15,66% ogółu bezrobotnych.

Fluktuację stanu bezrobocia rejestrowanego w powiecie skarżyskim na przestrzeni ostatnich dwunastu lat prezentuje poniższy wykres.

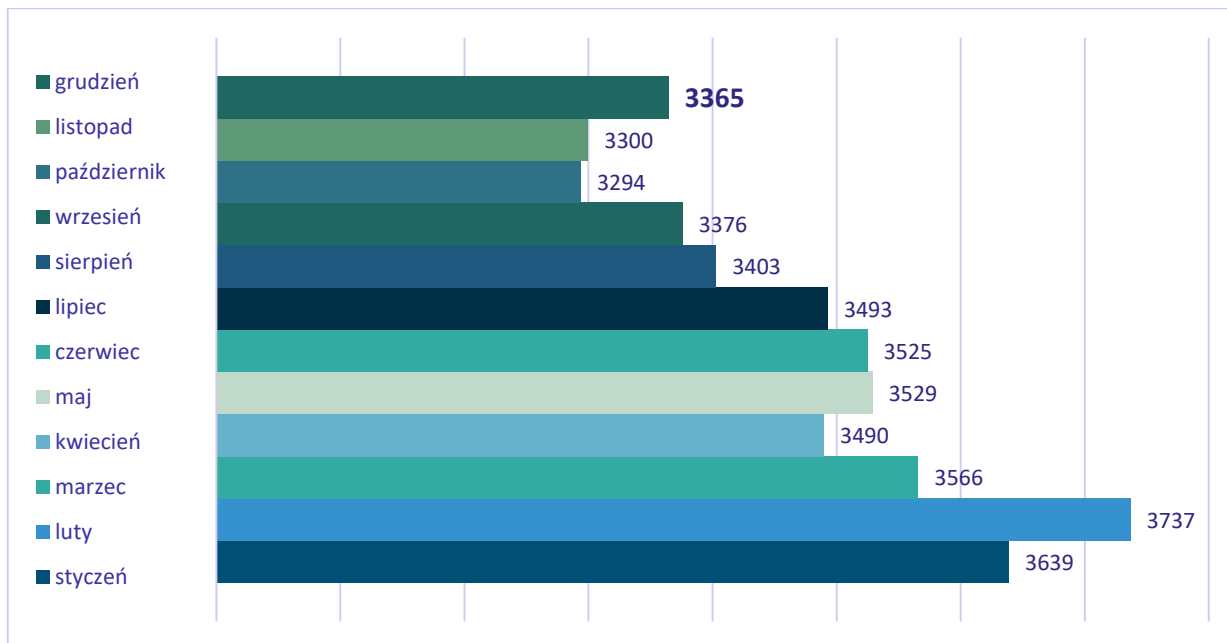
LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH W LATACH 2011 - 2023r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w miesiącach: luty (3.737 osób), styczeń (3.639 osób), marzec (3.566 osób), maj (3.529 osób) i czerwiec (3.525 osób).

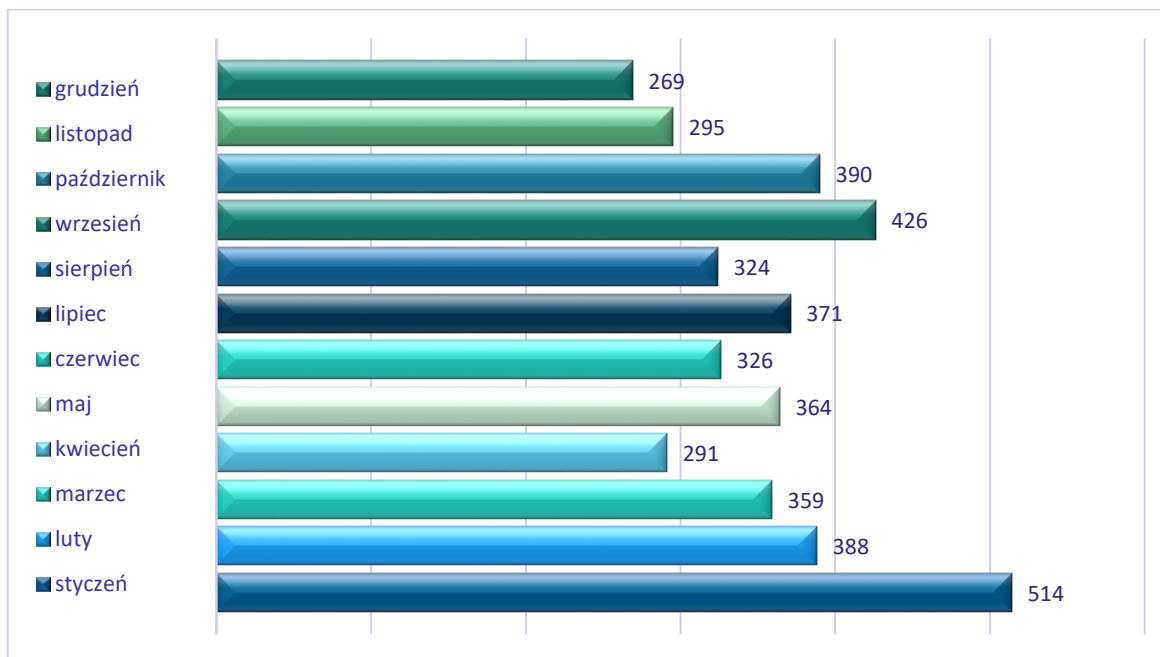
LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH NA KONIEC POSZCZEGÓLNYCH MIESIĘCY 2023r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącach: styczeń (514 osób), wrzesień (426 osób), październik (390 osób) i luty (388 osób).

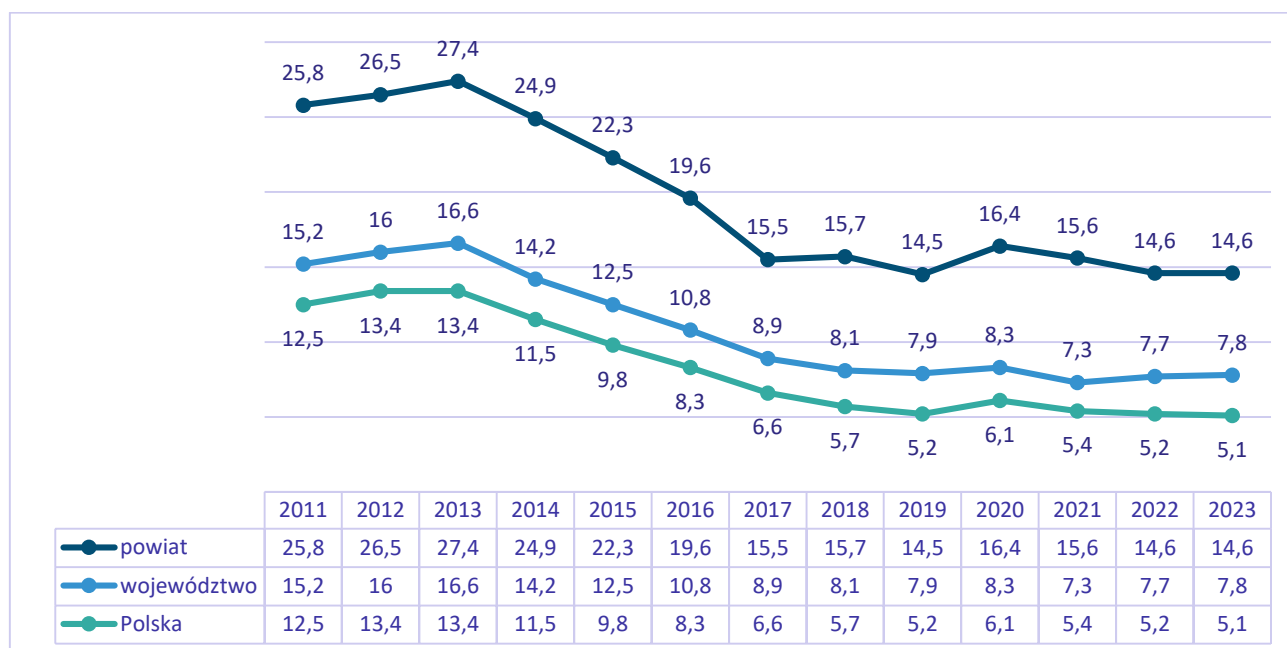
LICZBA REJESTRUJĄCYCH SIĘ BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2023r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

O zmianach, jakie nieustannie dokonują się na rynku pracy, świadczy także kształtowanie się udziału bezrobotnych w populacji aktywnych zawodowo, czyli **stopa bezrobocia**. Poziom tego wskaźnika jest ściśle związany z liczbą zarejestrowanych bezrobotnych. Jeżeli mamy do czynienia ze wzrostem rejestrujących się osób, również stopa bezrobocia rośnie i odwrotnie przy spadku osób bezrobotnych odnotowuje się spadek stopy bezrobocia. Na koniec grudnia 2023 roku udział bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Skarżysko-Kamienna w populacji ludności aktywnej zawodowo wyniósł 14,6% i pozostaje na tym samym poziomie co w roku 2022.

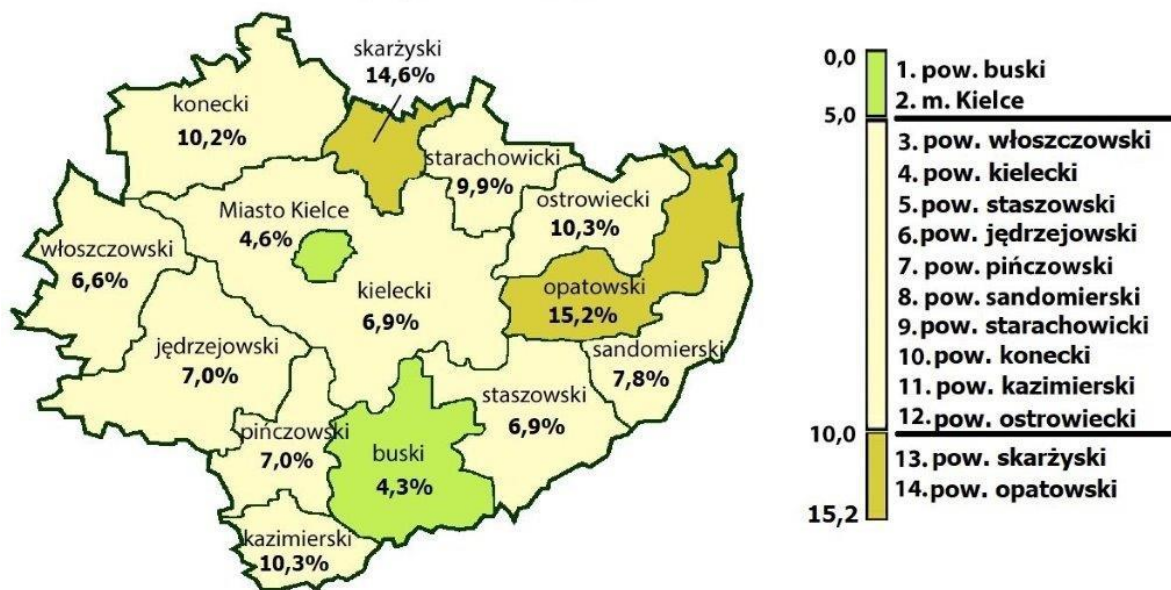
STOPA BEZROBOCIA W LATACH 2011-2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Podobnie jak w kraju, w województwie świętokrzyskim również jest duże zróżnicowanie przestrzenne bezrobocia. Do powiatów o najniższej stopie bezrobocia należą: powiat buski (4,3%) i Miasto Kielce (4,6%). W najtrudniejszej sytuacji, gdzie stopa bezrobocia, niezmiennie od lat jest najwyższa jest właśnie powiat opatowski 15,2 % i powiat skarżyski - 14,6% .

**STOPA BEZROBOCIA POWIATACH WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
STAN NA KONIEC GRUDNIA 2023 R.**

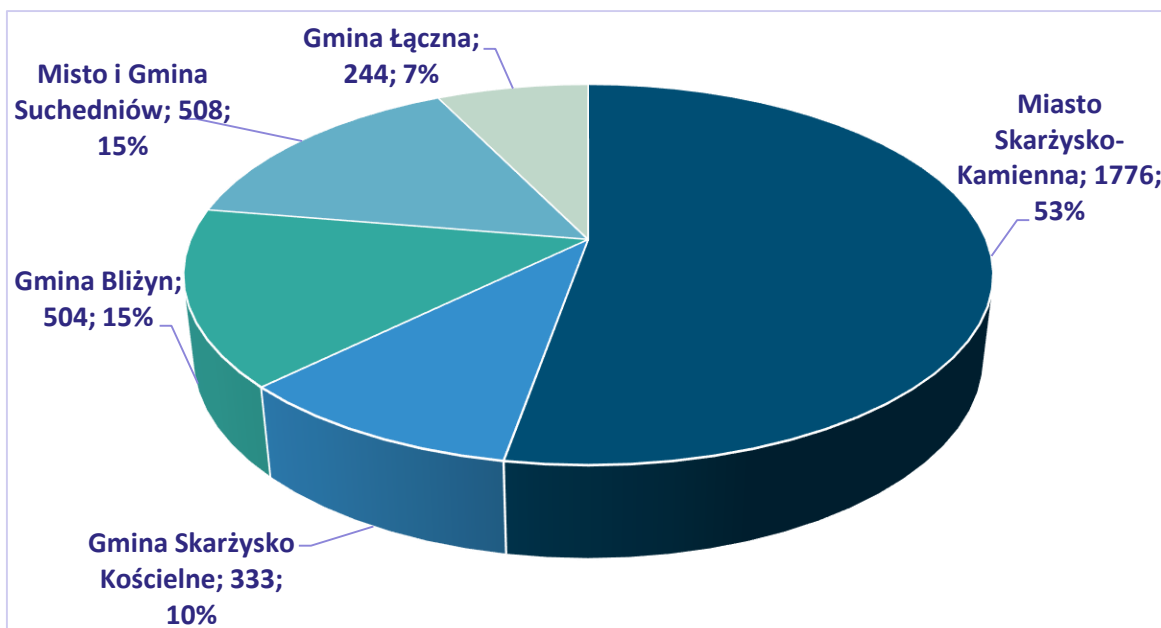


WOJEWÓDZTWO - 7,8%
KRAJ - 5,1%

Źródło: WUP Kielce

Najwięcej osób bezrobotnych w powiecie skarżyskim zamieszkuje na terenie Gminy Skarżysko-Kamienna – 1.776 osób a najmniej w Gminie łączna – 244 osoby.

BEZROBOTNI WG GMIN POWIATU SKARŻYSKIEGO – 31.12.2023r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

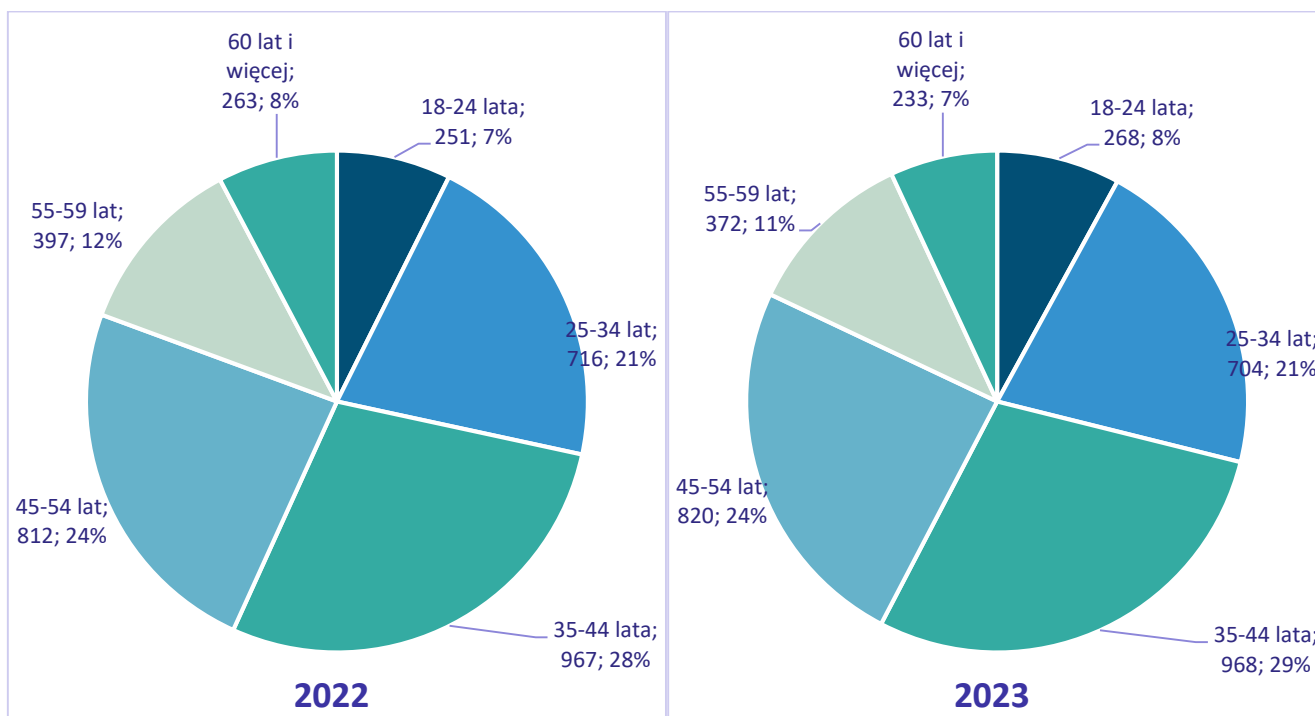
W okresie od 01.01.2023r. do 31.12.2023r. dokonano łącznie 4.317 rejestracji. W tym samym okresie czasu dokonano 4.986 wyrejestrowań. Wśród najczęstszych przyczyn wyrejestrowania znalazły się: podjęcie pracy 2.366 osób, rozpoczęcie szkolenia i stażu 868 osób, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy 591 osób, inne przyczyny 349 osób, oraz nabycie praw do emerytury, renty, świadczenia przedemerytalnego 113 osób i dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego 182 osoby.

Ogółem wyrejestrowani narastająco od początku roku		4.986
w tym	z tytułu podjęcia pracy	2.366
	z braku gotowości do podjęcia pracy	591
	rozpoczęcie szkolenia	98
	rozpoczęcie stażu	770
	rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	91
	nabycie praw do emerytury, renty, świadczenia przedemerytalnego	113
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy w tym PAI	1
	dobrowolnej rezygnacji bezrobotnego	182
	inne przyczyny	349

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

W statystyce stosuje się podział bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, pozostawania bez pracy i stażu pracy. Zgodnie z załącznikiem 1 do sprawozdania MPiPS-01 za IV kwartał 2023 roku struktura osób bezrobotnych w powiecie skarżyskim kształtowała się następująco:

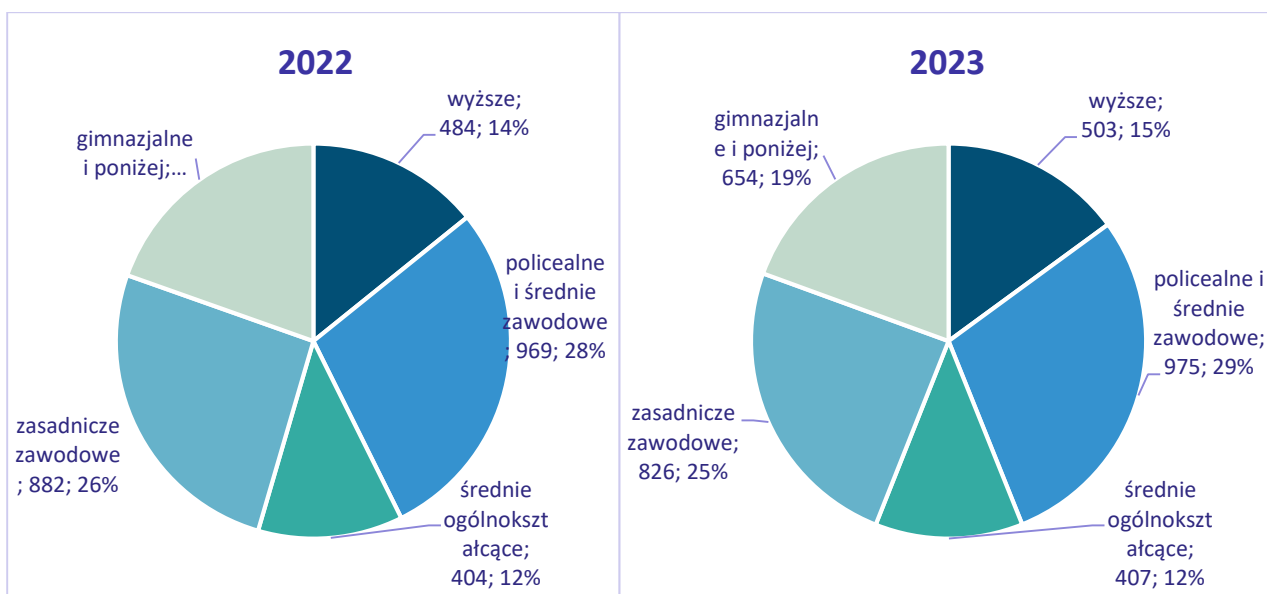
OSOBY BEZROBOTNE W POWIECIE SKARŻYSKIM WEDŁUG WIEKU w latach 2022-2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Istotnym kryterium dla diagnozy lokalnego rynku pracy jest wiek osób bezrobotnych. Najwięcej osób bezrobotnych było w wieku od 35-44 lat – 968 osób – analogiczny poziom do 2022 roku. Najmniej osób było w wieku 60 lat i więcej – 233 osoby. Tu nastąpiła zmiana, gdyż na koniec ubiegłego roku najmniejszy udział procentowy stanowili bezrobotni w wieku 18-24 lata.

OSOBY BEZROBOTNE W POWIECIE SKARŻYSKIM WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA w latach 2022-2023

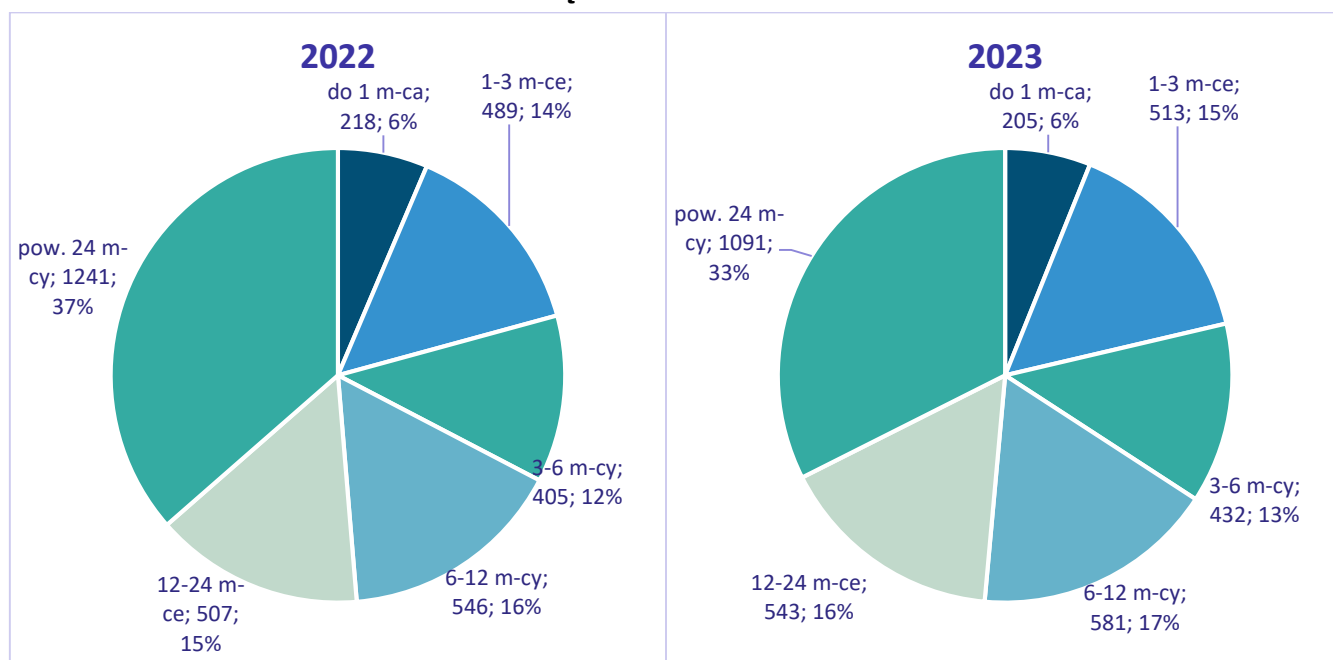


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Najwięcej osób bezrobotnych w powiecie skarżyskim posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe (975 osób) oraz zasadnicze zawodowe (826 osób). Najmniej osób bezrobotnych posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące (407 osób).

Niestety, nadal istotnym problemem wpływającym na funkcjonowanie lokalnego rynku pracy jest utrzymujące się niedostosowanie struktury kształcenia zawodowego do potrzeb pracodawców, co wynika m.in. z systematycznie realizowanego przez urząd pracy badania - monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych „Barometr zawodów”. Struktura zawodowa w zbyt małym stopniu uwzględnia zmiany popytu na prace w perspektywie pojawiania się nowych zawodów i zanikania innych.

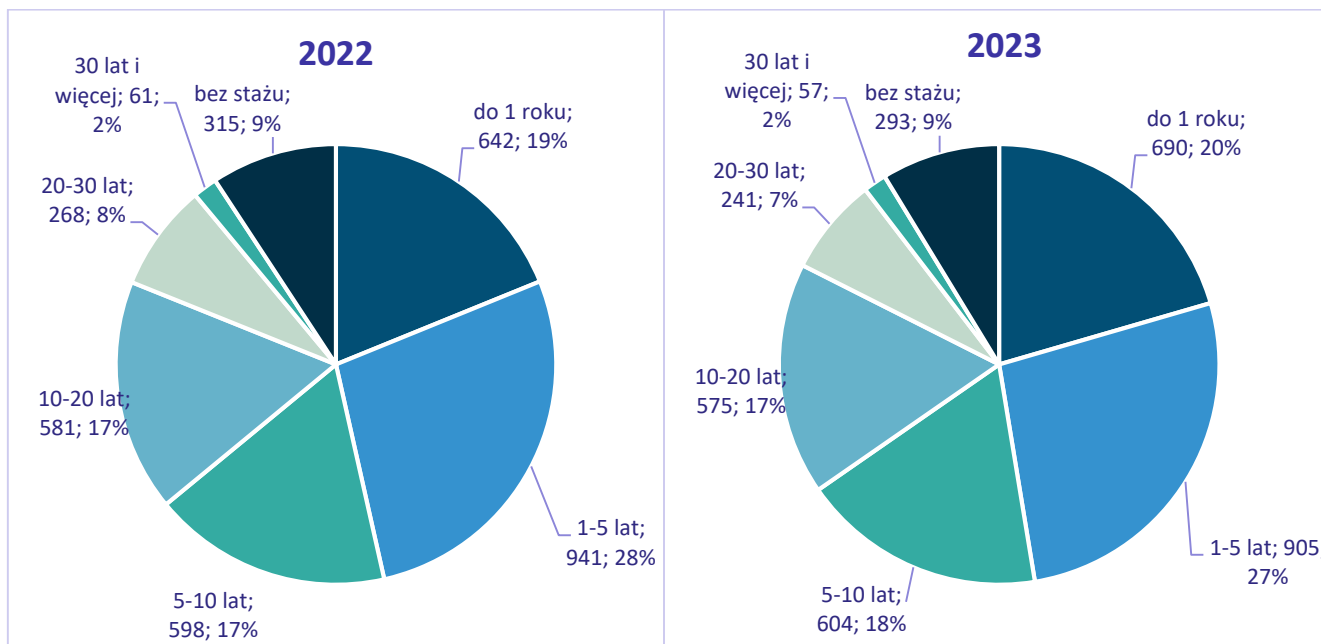
OSOBY BEZROBOTNE W POWIECIE SKARŻYSKIM WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIĄCACH w latach 2022-2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Najwięcej osób bezrobotnych pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy – 1.091 osób, spadek o 150 osób w stosunku do 31.12.2022 roku. Natomiast najmniej pozostawało bez pracy do 1 miesiąca – 205 osób, spadek o 13 osób.

OSOBY BEZROBOTNE W POWIECIE SKARŻYSKIM WEDŁUG STAŻU PRACY w latach 2022-2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Najwięcej zarejestrowanych osób posiadało staż od 1 roku do 5 lat – 905 osób, spadek wyniósł 36 osób. Najmniej zaś posiadało staż pracy 30 lat i więcej – 57 osób, spadek o 4 osoby. Bez stażu było 293 osoby, w tej grupie nastąpił spadek o 22 osoby w stosunku do końca 2022 roku.

Niemal 84% zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie skarżyskim to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (2.818 osób). W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim spadła o 61 osób (2.879 osób na 31.12.2022r.). Jest to grupa wymagająca szczególnego wsparcia. Zalicza się do nich bezrobotnych, którzy ze względu na określone uwarunkowania mają znaczne problemy z wyjściem z bezrobocia i bez pomocy ze strony Urzędu nie są w stanie samodzielnie powrócić do aktywnego życia zawodowego. Niska aktywność zawodowa tych osób rodzi szereg negatywnych konsekwencji, zarówno dla nich samych, jak i dla społeczeństwa. Wydłużanie okresu bezczynności powoduje rozwój bierności, bezradności, a nawet uzależnień. Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne (60,02%); powyżej 50 roku życia (29,45%) oraz do 30 roku życia (17,65%).

Struktura poszczególnych kategorii osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim na koniec grudnia 2023r. przedstawiała się następująco:

Wyszczególnienie	31.12.2023		
	ogółem	odsetek w % co do ogółu bezrobotnych w powiecie	kobiety
osoby do 30 roku życia	594	17,65	293
w tym osoby do 25 roku życia	268	7,96	126
osoby długotrwale bezrobotne	2.020	60,02	1.010
osoby powyżej 50 roku życia	991	29,45	371
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	1	0,02	1
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	400	11,88	342
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	0,02	0
niepełnosprawni	183	5,43	76

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Długotrwale bezrobotny to osoba pozostająca w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Osoby te z każdym miesiącem, oddalają się od możliwości znalezienia zatrudnienia, ponieważ kwalifikacje zawodowe dezaktualizują się i przez to i stają się osobami mniej atrakcyjnymi dla pracodawców. Przyczynami przedłużania się okresu pozostawania bez pracy, większości osób długotrwale bezrobotnych jest również niskie wykształcenie oraz brak kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego. To właśnie te osoby długotrwale bezrobotne stają się często klientami ośrodków pomocy społecznej.

POZOSTAŁE DANE

Od początku roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej zgłoszono **1.377 ofert wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej**. To spadek aż o 463 oferty w stosunku do roku 2022. Oferowane przez pracodawców miejsca pracy najczęściej dotyczyły stanowisk: sprzedawca, pracownik biurowy, magazynier, zaopatrzeniowiec, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food, przedstawiciel handlowy, robotnik gospodarczy, robotnik budowlany, opiekun osoby starszej, fakturzystka, sekretarka, pracownik wykonujący prace proste.

W 2023r. PUP w Skarżysku-Kamiennej wydał łącznie **1.106 skierowań do pracy** i na rozmaite formy aktywizacji zawodowej.

Średni czas pozostawania w ewidencji PUP wynosił **dla kobiet 823 dni** (w roku 2022 wynosił 814 dni) **a dla mężczyzn 662 dni** (w roku 2022 wynosił 668 dni).

W dyspozycji PUP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu pozostawało w 2023r. 19.782.329,31 zł., do końca 2023r. wykorzystano 19.566.427,82 zł t.j. **98,90%**

W przeciągu całego roku wypłacono **zasiłki dla osób bezrobotnych** w kwocie 9.971.031,88 (więcej o 1.089.289,55 zł. niż w roku 2022). W ciągu całego roku założono **4.201 Indywidualnych Planów Działania**.

Sytuacja na rynku pracy w powiecie skarżyskim jest złożona, wpływa na nią trudna sytuacja demograficzna (obszar ten wyludnia się, coraz bardziej niekorzystne są tendencje związane z obciążeniem demograficznym osób w wieku produkcyjnym) i gospodarcza (dominują mikroprzedsiębiorstwa).

CZĘŚĆ 2

I. INFORMACJA NA TEMAT POSIADANYCH ŚRODKÓW NA AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ OSÓB BEZROBOTNYCH W ROKU 2023

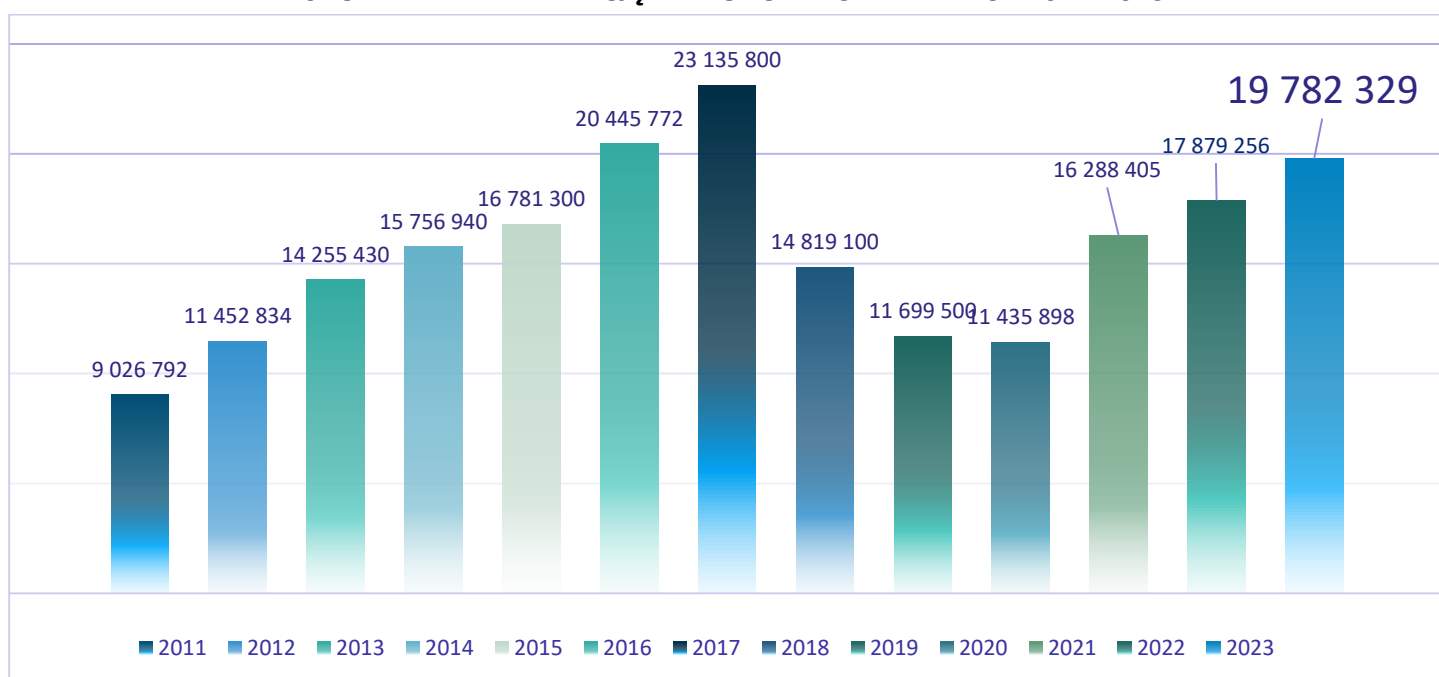
W roku 2023 na realizację zadań z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej (wyłącznie osób bezrobotnych i poszukujących pracy) Urząd dysponował kwotą 19.782.329,31 zł. Budżet ten był o 1.903.073,31 zł wyższy w stosunku do budżetu, którym dysponował Urząd w roku 2022. W 2023 roku budżet został przeznaczony na:

- 9.795.322,19 zł. – na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
- 8.890.803,12 zł. – na realizację projektu „Nie czekaj – zdobądź doświadczenie (I)” w ramach Działania 10.01 programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027;
- 1.070.204,00 – z „rezerwy” Funduszu Pracy na realizację dwóch programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia;
- 26.000,00 zł. – środki PFRON na zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych i zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.

Dodatkowo w 2023 roku Urząd Pracy posiadał środki:

- **488.213,00 zł.** na wsparcie rozwoju zawodowego pracodawców i pracowników w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego.**

ŚRODKI NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH W LATACH 2011-2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

II. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY, EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, PFRON PRZEZNACZONYCH NA AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY W ROKU 2023

1. PROJEKT REALIZOWANY W RAMACH PROGRAMU REGIONALNEGO FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO 2021-2027

W 2023 roku w ramach Działania 10.01 programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 był realizowany projekt „Nie czekaj – zdobądź doświadczenie (I)”, którego realizację rozpoczęliśmy 24 maja 2023 roku. Stosowna umowa na realizację projektu została podpisana 01.08.2023 roku. Termin realizacji projektu to 24.05.2023-30.06.2024. Na dzień 31.12.2023 roku w ramach podpisanych umów zaktywizowaliśmy **589 osób** (1 osoba skorzystała z 2 formy wsparcia) w ramach poniższych form wsparcia:

Forma wsparcia	Wskaźnik do osiągnięcia określony w projekcie	Wskaźnik osiągnięty na dzień 31.12.2023	% realizacji wskaźnika
Staż	366	366	100%
Prace interwencyjne	40	40	100%
Bon na zasiedlenie	80	74	92,5%
Dotacja na podjęcie działalności gospodarczej	60	59	98,33%
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	51	51	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Budżet projektu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na rok 2023 wynosił 8.890.803,12 zł. Na dzień 31.12.2023 roku wydatki w ramach projektu wyniosły 8.727609,43 zł. tj. 98,16% budżetu.

2. ROZLICZENIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY (PODSTAWOWA KWOTA).

Łączny budżet na wszystkie działania realizowane w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych w ramach algorytmu w roku 2023 wynosił 9.795.322,19 zł. Faktycznie jednak po pomniejszeniu go o kwotę zobowiązań wynikających w umów podpisanych w 2022r. dostępny budżet na aktywizację wynosił **6.885.190,23 zł**. Do dnia 31.12.2023r. w ramach środków Funduszu Pracy zaktywowaliśmy **679 osób** w następujących formach:

- Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione w trybie indywidualnym - 13 osób
- Bon szkoleniowy – 6 osób

- Szkolenia grupowe – 76 osób
- Studia podyplomowe – 2 osoby
- Prace interwencyjne – 77 osób
- Staże – 319 osób
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 35 osób
- Refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy – 70 osób
- Prace społecznie użyteczne – 61 osób
- Bon na zasiedlenie – 20 osób

Ponadto 469 osób w ramach algorytmu zostało objętych finansowaniem w 2023r. /umowy zawarte w 2022 roku, których finansowanie przechodzi na rok 2023/.

3. ROZLICZENIE ŚRODKÓW Z REZERWY MPIPS

Na aktywizację zawodową osób bezrobotnych PUP pozyskał w 2023 roku dodatkową kwotę w wysokości **1.070.204,00 zł.**

Program	Formy aktywizacji	Wskaźnik osiągnięty na dzień 31.12.2023	% realizacji wskaźnika
Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (I)	Staż	28	127,27%
	Bon na zasiedlenie	5	100%
	Prace interwencyjne	10	100%
Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (II)	Staż	16	114,28%
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5	100%
	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	8	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

4. ROZLICZENIE ŚRODKÓW PFRON

W ramach środków PFRON w 2023 roku zorganizowaliśmy staże dla 3 osób niepełnosprawnych. Wydatki wyniosły 25.941,96 zł. co stanowi 99,77 % dostępnych środków.

5. PROJEKT KONKURSOWY „ZALOGUJ SIĘ DO PRACY” W RAMACH PO WER 2014-2020

W 2023r. dodatkowo PUP Skarżysko-Kamienna kontynuował realizację projektu konkursowego „Zaloguj się do pracy” w ramach Działania 1.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Jego realizacja zakończyła się 30.04.2023r.

Celem projektu był wzrost potencjału zawodowego młodych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat, w szczególności tzw. młodzieży NEET z terenu pow. skarżyskiego.

Uczestnikami projektu były wyłącznie osoby w wieku 18-29 lat, zarejestrowane w PUP Skarżysko-Kamienna jako osoby bezrobotne.

Wsparcie w ramach projektu dla każdego uczestnika projektu obejmowało:

1. Poradnictwo zawodowe składające się z 3 etapów:

- 1) opracowanie/aktualizacja Indywidualnego Planu Działania (1h/os.)
- 2) indywidualne poradnictwo zawodowe (1h/os.)
- 3) coaching (1h/os.)

2. Pośrednictwo pracy (1h/os.)

3. Prace interwencyjne czyli refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego bezrobotnego przez okres:

- 12 m-cy (refundacja co drugi miesiąc w wysokości 2.500,00zł. oraz składki na ubezpieczenia społeczne) lub
- 6 m-cy (refundacja co miesiąc w wysokości 1.100,00zł. oraz składki na ubezpieczenia społeczne).

Okres realizacji projektu: 01.01.2021-30.04.2023

Budżet projektu: 798.000,00 zł. (100% dofinansowania)

Do dnia 30.04.2023r. wsparcie w projekcie otrzymało 48 młodych osób bezrobotnych a wydatki w ramach projektu wyniosły 770.795,09 zł. tj. 96,59 % budżetu.

CZĘŚĆ 3

WYKAZ ZREALIZOWANYCH ZADAŃ W RAMACH POSZCZEGÓLNYCH CELÓW STRATEGICZNYCH PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE SKARŻYSKIM NA LATA 2021-2023.

Program zawiera 4 cele strategiczne w ramach misji Programu, którą jest: „Dążenie do rozwoju i poprawy sytuacji rynku pracy powiatu skarżyskiego”:

- I. Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy.
- II. Rozwój przedsiębiorczości i wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy.
- III. Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- IV. Partnerstwo na lokalnym rynku pracy oraz podniesienie jakości usług PUP.

Cel strategiczny 1: Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy.

Działanie	Opis działania w 2023
Zadanie 1.1 Kształtowanie aktywnej postawy osób bezrobotnych na rynku pracy	
Działanie 1.1.1 Realizacja usług poradnictwa zawodowego	W 2023r. udzielono 2.027 porad i informacji zawodowych (indywidualnych i grupowych)
Działanie 1.1.2 Realizacja szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	W 2023r. nie zrealizowano szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.
Zadanie 1.2 Pomoc osobom bezrobotnym w nabywaniu doświadczenia zawodowego i podejmowaniu zatrudnienia	
Działanie 1.2.1 Aktywne pozyskiwanie ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	W 2023r. do PUP wpłynęły 1.1377 ofert pracy i wydano 1.106 skierowań do pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.
Działanie 1.2.2 Upowszechnianie form praktycznego nabywania kwalifikacji zawodowych poprzez staże	W 2023r. na staż do odbycia stażu skierowano 729 osób bezrobotnych.
Działanie 1.2.3 Organizowanie targów i giełd pracy	W 2023r. zorganizowano: - 31.03.2023r. Targi Pracy w Skarżysku-Kamiennej — wzięto z nich udział 25 wystawców oraz 800 osób poszukujących zatrudnienia. - 30.06.2023r. Giełda Pracy dla firmy MESKO s.a. – w rekrutacji na stanowiska: kontroler jakości, monter, operator maszyn, ślusarz wzięto udział 15 osób bezrobotnych. - 04.08.2023r. Giełda Pracy dla FHU Rot — w rekrutacji na stanowisko sprzedawcy wzięto udział 13 osób bezrobotnych.

	- 12.10.2023r. Giełda Pracy dla firmy MESKO s.a. – w rekrutacji na stanowiska: kontroler jakości, ślusarz wzięło udział 15 osób bezrobotnych.
Działanie 1.2.4 Doskonalenie usługi pośrednictwa pracy	W 2023r. wszyscy pośrednicy pracy podnosili swoje kwalifikacje poprzez udział w licznych szkoleniach.
Wskaźniki do monitorowania celu strategicznego 1	
Liczba udzielonych porad i informacji zawodowych (indywidualnych i grupowych)	2.027
Liczba osób uczestniczących w szkoleniu z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	0
Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	1.377
Liczba osób odbywających staż zawodowy	729 osób bezrobotnych
Liczba zorganizowanych giełd i targów pracy	4

Cel strategiczny 2: Rozwój przedsiębiorczości i wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy.

Działanie	Opis działania w 2023
Zadanie 2.1 Pomoc w podejmowaniu samozatrudnienia	
Działanie 2.1.1 Promocja przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych	W 2023r. PUP udzielał informacji zarówno bezrobotnym zainteresowanym samozatrudnieniem jak i przedsiębiorcom chcącym pozyskać fundusze na rozwój działalności o potencjalnych możliwościach uzyskania wsparcia ze środków krajowych i unijnych.
Działanie 2.1.2 Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej	W roku 2023r. PUP udzielił bezrobotnym 99 dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej na łączną wartość: 3.864.319,23 zł. Środki te pochodziły z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS.
Zadanie 2.2 Wsparcie pracodawców i przedsiębiorców w pozyskiwaniu pracowników	
Działanie 2.2.1 Współpraca z przedsiębiorcami/pracodawcami w zakresie aktywnego pośrednictwa pracy	W 2023r. do PUP wpłynęło 1.377 ofert pracy i wydano 1.106 skierowania do pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.
Działanie 2.2.2 Wsparcie finansowe na tworzenie miejsc pracy	W 2023r. PUP podpisał z pracodawcami umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego na łączną wartość 3.945.282,64 zł. w ramach której stworzono 129 nowych miejsc pracy.

<p>Działanie 2.2.3 Organizowanie targów i giełd pracy</p>	<p>W 2023r. zorganizowano:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 31.03.2023r. Targi Pracy w Skarżysku-Kamiennej — wzięło z nich udział 25 wystawców oraz 800 osób poszukujących zatrudnienia. - 30.06.2023r. Giełda Pracy dla firmy MESKO s.a. – w rekrutacji na stanowiska: kontroler jakości, monter, operator maszyn, ślusarz wzięło udział 15 osób bezrobotnych. - 04.08.2023r. Giełda Pracy dla FHU Rot — w rekrutacji na stanowisko sprzedawcy wzięło udział 13 osób bezrobotnych. - 12.10.2023r. Giełda Pracy dla firmy MESKO s.a. – w rekrutacji na stanowiska: kontroler jakości, ślusarz wzięło udział 15 osób bezrobotnych.
<p>Działanie 2.2.4 Alternatywna pomoc pracodawcom w przypadku braku polskich pracowników</p>	<p>W 2023 roku do PUP wpłynęło 418 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Obywatele: Białoruś 20, Ukraina 282, Gruzja 39, Mołdawia 74, Armenia 2. Podmioty składające oświadczenia wskazywały, iż zatrudnią cudzoziemców na: umowę zlecenie 354, umowę o pracę 63. Na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemców w 273 przypadkach wskazywano powiat skarżyski a 144 przypadkach poza powiatem skarżyskim. W 2023r. nie odnotowano wniosków o pracę sezonową. W 2023 roku wpłynęło 489 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy przez obywateli Ukrainy na podstawie art. 22 ust 1 Ustawy z dnia 12.03.2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terenie tego państwa.</p>
<p>Zadanie 2.3 Łagodzenie negatywnych skutków wprowadzonych ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej wywołanych różnego rodzaju siłami wyższymi</p>	
<p>Działanie 2.3.1 Przyznawanie wsparcia finansowego związanego z utrzymaniem prowadzonej działalności</p>	<p>W 2023r. nie realizowano już wsparcia związanego ze skutkami epidemii koronawirusa COVID -19</p>
<p>Działanie 2.3.2 Udzielanie wsparcia finansowego związanego z ochroną miejsc pracy dla zatrudnionych pracowników</p>	<p>W 2023r. nie realizowano już wsparcia związanego ze skutkami epidemii koronawirusa COVID -19</p>
<p>Wskaźniki do monitorowania celu strategicznego 2</p>	
<p><i>Liczba osób, którym udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej</i></p>	<p>99 osoby bezrobotne</p>
<p><i>Liczba udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy</i></p>	<p>129</p>

<i>Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi</i>	418 zaświadczeń
<i>Liczba wydanych skierowań do pracy i miejsca aktywizacji zawodowej</i>	1.106
<i>Liczba zgłoszonych ofert pracy</i>	1.377
<i>Liczba podmiotów otrzymujących wsparcie w wyniku wprowadzonych ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej</i>	0
<i>Liczba ochronionych miejsc pracy</i>	0

Cel strategiczny 3: Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Działanie	Opis działania w 2023
Zadanie 3.1 Monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje na rynku pracy	
Działanie 3.1.1 Realizacja badań dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy	W 2023r. po raz kolejny pracownicy PUP brali udział w opracowaniu prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach „ BAROMETR ZAWODÓW ”. „Barometr zawodów” jest krótkookresową (jednoroczną). Badanie ma charakter jakościowy. Raport określa: zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka; zawody zrównoważone, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się); zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.
Działanie 3.1.2 Opracowywanie analiz i sprawozdań dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy	W 2023r. PUP opracowywał i publikował „Biuletyn informacyjny o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie skarżyskim” – informacja comiesięczna dostępna dla wszystkich w wersji elektronicznej na stronie internetowej PUP.
Działanie 3.1.3 Współpraca ze szkołami w zakresie wyboru przez uczniów kierunków studiów	W 2023r. doradcy zawodowi nie organizowali spotkań doradczych dla uczniów w szkołach.
Zadanie 3.2 Umożliwienie osobom bezrobotnym dostosowania posiadanych kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy	
Działanie 3.2.1 Opracowanie analiz dotyczących kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych	W celu ustalenia planu szkoleń na 2023r. przeprowadzono badanie lokalnego rynku pracy w celu przygotowania listy zawodów i specjalności oraz wykazu potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy.

Działanie 3.2.2 Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych	W 2023r. łącznie przeszkolono w ramach szkoleń 97 osób bezrobotnych poprzez: - szkolenia indywidualne - szkolenia grupowe - bony szkoleniowe - studia podyplomowe
Zadanie 3.3 Wsparcie kształcenia ustawicznego	
Działanie 3.3.1 Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Społecznego	W 2023r. PUP pozyskał środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na wsparcie rozwoju zawodowego pracodawców i pracowników zarówno w tym również z jego rezerwy. W 2023r. sfinansowano działania na rzecz kształcenia ustawicznego 182 pracowników i pracodawców ze środków KFS poprzez szkolenia i kursy.
Działanie 3.3.2 Promowanie idei kształcenia ustawicznego wśród pracowników i pracodawców	W 2023r. PUP poprzez liczne ogłoszenia, udzielanie informacji oraz dystrybucję środków Krajowego Funduszu Społecznego promował ideę kształcenia ustawicznego.
Wskaźniki do monitorowania celu strategicznego 3	
<i>Liczba opracowanych badań, analiz, sprawozdań dot. zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz sytuacji na rynku pracy</i>	1 (Barometr zawodów)
<i>Liczba przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy</i>	97
<i>Liczba przeszkolonych pracodawców i pracowników</i>	182 pracowników/40 instytucji

Cel strategiczny 4: Partnerstwo na lokalnym rynku pracy oraz podniesienie jakości usług PUP.

Działanie	Opis działania w 2023
Zadanie 4.1 Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych	
Działanie 4.1.1 Organizacja robót publicznych	W 2023r. nie podpisano ani jednej umowy w sprawie organizacji robót publicznych.
Działanie 4.1.2 Organizacja prac interwencyjnych	W 2023r. podpisano 104 umowy w sprawie organizacji prac interwencyjnych w ramach których zatrudniono 120 osób bezrobotnych.
Działanie 4.1.3 Organizacja prac społecznie użytecznych	W 2023r. prace społecznie użyteczne odbywało 61 osób, wspólnych klientów PU i OPS. Stosowne porozumienia

	zostały podpisane z MOPS Skarżysko-Kamienna oraz GOPS Skarżysko Kościelne.
Zadanie 4.2 Realizacja projektów i programów partnerskich na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i rozwoju lokalnego rynku pracy	
Działanie 4.2.1 Nawiązywanie kontaktów z podmiotami zajmującymi się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych lub inną problematyką rynku pracy	W 2023r. PUP zawarł 1 nowe porozumienie oraz posiadał 36 aktywnych porozumień o współpracy z różnych instytucjami zajmującymi się aktywizacją osób bezrobotnych. Dodatkowo wspierano partnerów na rynku pracy bez formalnego porozumienia np. poprzez zamieszczenie przesłanych informacji na stronie internetowej PUP.
Działanie 4.2.2 Pozyskiwanie środków na realizację partnerskich projektów w roli Lidera lub partnera	W 2023r. nie realizowaliśmy partnerskich projektów.
Zadanie 4.3 Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników PUP	
Działanie 4.3.1 Określanie zapotrzebowanie na szkolenia z uwzględnieniem planowanych zmian przepisów prawa oraz potrzebą doskonalenia jakości pracy	W 2023r. dokonano rozpoznania potrzeb szkoleniowych wśród pracowników PUP oraz opracowano Plan szkoleń.
Działanie 4.3.2 Organizowanie szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych dla pracowników PUP	W 2023r. zostało przeszkolonych 46 pracowników PUP Skarżysko-Kamienna.
Zadanie 4.4 Wykorzystanie nowoczesnych narzędzi teleinformatycznych w komunikacji z klientami i partnerami	
Działanie 4.4.1 Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy	W 2023r. dokonano 392 elektronicznych rejestracji osób bezrobotnych.
Działanie 4.4.2 Wymiana informacji o wspólnych klientach przy pomocy Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej	W 2023r. wystawiono 3.809 zaświadczeń poprzez system SEPI.
Działanie 4.4.3 Umożliwienie klientom składania dokumentów w formie elektronicznej	W 2023r. PUP obsłużył 1.610 spraw, które wpłynęły elektronicznie za pośrednictwem strony www.praca.gov.pl
Wskaźniki do monitorowania celu strategicznego 4	
<i>Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych</i>	0
<i>Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych</i>	120
<i>Liczba osób skierowanych do prac społecznie użytecznych</i>	61
<i>Liczba realizowanych projektów, programów, działań we współpracy z partnerami na rynku pracy</i>	0

<i>Liczba przeszkolonych pracowników PUP</i>	46
<i>Liczba elektronicznych rejestracji</i>	392
<i>Liczba zaświadczeń wydanych poprzez SEPI</i>	3.809
<i>Liczba wniosków złożonych w formie elektronicznej</i>	1.610

ZAKOŃCZENIE

Podsumowując, uważamy iż Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu skarżyskiego na lata 2021-2023, w roku 2023 został zrealizowany zgodnie z założeniami, a jego wyniki są adekwatne do środków jakimi dysponował w roku 2023 PUP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Wskazuje na to poziom wydatkowania środków na poziomie blisko 99% oraz planowana efektywność zatrudnieniowa – 84%. Realizacja zadań pozwoliła w znacznym stopniu zaktywizować rynek pracy powiatu skarżyskiego. W 2023r. ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Plus zaktywizowano **1.341 osób bezrobotnych** (bez osób przechodzących z roku 2022) m.in. poprzez:

- Staże – 729 osób
- Prace interwencyjne – 127 osób
- Prace społecznie użyteczne – 61 osób
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 99 osób
- Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy – 129 osób
- Bony na zasiedlenie – 99 osób
- Szkolenia i studia podyplomowe – 97 osób

Odpowiednio dobrane formy oraz instrumenty pomocy pomogły wielu osobom bezrobotnym zwiększyć swoje kwalifikacje zawodowe, a co za tym idzie szanse na lokalnym rynku pracy. Środki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus oraz PFRON pozwoliły nie tylko na pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu zatrudnienia/samozatrudnienia, w nabyciu doświadczenia oraz kwalifikacji zawodowych. Program silnie oddziaływał także na rozwój przedsiębiorczości. Wsparcie otrzymali również pracodawcy, chcący współpracować z Urzędem w celu tworzenia nowych miejsc pracy. Wpływ na to miała otwartość urzędu pracy na innowacje i partnerstwo z innymi podmiotami na rynku pracy.

Pomimo wielu obaw t.j. trwającej wojnie na Ukrainie, wysokiej inflacji, wzrostem cen energii, odradzającej się gospodarce po pandemii COVID-19, liczba zarejestrowanych osób bezrobocia oraz stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie skarżyskim nie była tak niska jeszcze nigdy w historii. Pomimo realnego spadku poziomu bezrobocia, sytuacja na lokalnym rynku pracy wciąż pozostaje trudna. Niemal 84% zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie skarżyskim to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy a najwięcej to osoby długotrwale bezrobotne. Rynek pracy jest zmienny i wymagający – zarówno dla pracodawców, jak i pracowników. W tak dynamicznych warunkach liczą się: znajomość rynku i dobra opinia na nim, fachowa wiedza i doświadczenie, budowanie długofalowych

relacji, profesjonalna komunikacja oraz elastyczność w działaniu. W wielu obszarach potrzebna jest też dobra znajomość przepisów, które cały czas się zmieniają.

Rok 2023 był ostatnim okresem realizacji przedmiotowego Programu. Na kolejne lata zostanie opracowany kolejny Plan, do którego zobowiązuje Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 Ustawy do zadań samorządu powiatu należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych. Poprzedzi go szczegółowa diagnoza i analiza sytuacji na rynku pracy w powiecie skarżyskim. Działania Urzędu w dalszym stopniu będą skupione wokół pozyskiwania jak największej ilości środków na aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy przy jednoczesnym staraniu się, aby jak najwyższy odsetek osób, którym udzielonego wsparcia znajdował zatrudnienie.