

**Klauzula informacyjna dla kandydata do pracy
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Skarżysku-Kamiennej**

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej „**RODO**”) informujemy, że:

- I. Administratorem Pani/Pana danych osobowych** jest Powiatowy Urząd Pracy z siedzibą przy ulicy Sikorskiego 20, 26-110 Skarżysko-Kamienna, reprezentowany przez Dyrektora PUP – Bogusława Cioka, tel. 41 25 17 309
- II. Inspektorem Ochrony Danych** jest Edyta Niziołek-Kiełbasa tel. 41 25 17 354, email: iod@skarzysko.praca.gov.pl
- III. Cele i podstawy przetwarzania**

Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe:

1. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia pracodawcy wynikającego z art. 22¹ kodeksu pracy w zakresie: imienia i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych przez Panią/ Pana wskazanych; wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia jeżeli są one niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku, na które Pani aplikuje; obowiązku wynikającego z art. 14 i 15 ustawy o pracownikach samorządowych w zakresie: miejsca zamieszkania; a także obowiązku wynikającego z art. 6 ustawy o pracownikach samorządowych w zakresie: posiadania/ nieposiadania pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych, skazania/ braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, posiadania/ nie posiadania obywatelstwo polskiego i posiadania / nieposiadania nieposzlakowanej opinii. Podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 pkt c RODO),

2. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych, tj. danych osobowych innych niż wskazane w punkcie powyżej, przekazanych w kwestionariuszu osobowym, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ww. zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO),

3. w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora w zakresie danych pozyskanych od Pani/Pana w trakcie procesu rekrutacji w związku ze sprawdzeniem Pani/Pana umiejętności i zdolności potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku. Podstawą przetwarzania tych danych jest nasz uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),

4. w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, wykazania wykonania obowiązków (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO),

5. w celu podjęcia działań na Pani/Pana żądanie przed zawarciem umowy (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. b RODO).

IV. Prawa osób, których dane dotyczą

Zgodnie z RODO, przysługuje **Pani/Panu prawo żądania dostępu do swoich danych osobowych** oraz otrzymania ich kopii, prawo żądania ich **sprostowania** (poprawiania), **usunięcia lub ograniczenia przetwarzania** swoich danych osobowych, a także prawo do **przenoszenia** swoich danych osobowych. W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych, przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, wskazanych powyżej w pkt III.

Powyższe żądania można przesłać na adresy wskazane w pkt II. Ponadto, zgodnie z RODO przysługuje Pani/Panu prawo do **wniesienia skargi** do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

.....

(potwierdzenie zapoznania się
z klauzulą, data, podpis kandydata)